

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПО ООП

Направление ООП: 05.03.06 «Экология и природопользование»

Профиль: «Геоэкология»

Учебный год: 2017

1.1. Оценка эффективности взаимодействия с работодателями по направлению 05.03.06 ООП «Экология и природопользование» профиль «Геоэкология»

На кафедре геоэкологии и геохимии при реализации ООП: 05.03.06 (2014) «Экология и природопользование» налажено и успешно реализуется взаимовыгодное и продуктивное сотрудничество с работодателями в различных формах. Следует отметить, что взаимодействие с работодателем носит характер «обратной связи».

Заведующий кафедрой совместно с руководителем ООП и отв. за профили ведут постоянный мониторинг компетенций, востребованных работодателями, и оперативно осуществляют корректировку учебного процесса в соответствии с результатом мониторинга. Курсовые и выпускные квалификационные работы выполняются студентами по заказу предприятий - работодателей, что обеспечивает актуальность, практикоориентируемость и способствует закреплению выпускника на предприятии. Приоритетом кафедры является максимальное привлечение в образовательный процесс представителей работодателя - практиков для преподавания отдельных курсов и дисциплин. Корректировка учебных планов в зависимости от потребностей работодателя производится руководством кафедрой при участии представителей работодателя с использованием внешней оценки и тенденций развития отраслей.

Внешняя оценка качества образовательного процесса является одним из инструментов оценки качества образовательного процесса. Проводится путем анкетирования работодателей и выпускников. Кафедра ГЭГХ осуществляет переподготовку и повышение квалификации сотрудников предприятий, используя передовые разработки и современные технологии. В рамках долгосрочного сотрудничества разрабатываются учебные курсы и программы по заказу предприятий. Разработка учебных курсов и их реализация осуществляется непосредственно на кафедре ГЭГХ.

Участие работодателей в корректировке и совершенствовании рабочих программ, согласовании результатов ООП, проведении производственных практик, в проведении итоговой аттестации выпускников – защите ВКР, способствует повышению эффективности социального партнёрства и совершенствованию технологий практического обучения. Кроме того, представители предприятий непосредственно участвуют в учебном процессе через чтение открытых лекций, реализации профильных дисциплин, и т.д. С участием представителей предприятий отлажен четкий механизм прохождения производственных практик, неотъемлемой компоненты обучения и эффективному способу взаимодействия с потенциальным работодателем.

Руководство производственной практикой поручается будущим научным руководителям бакалавров кафедры ГЭГХ. Кроме того, на предприятиях к студентам прикрепляются руководители из числа ИТР, которые совместно с ППС кафедр курируют студентов.

За 1,5-2 месяца до начала практики кафедры формируют приказы о направлении бакалавров на практику. За неделю до начала практики с ними проводятся инструктивные совещания с представителями кафедр и производственных предприятий, и проектных организаций, им выдают следующие документы:

- ✓ *направление на практику (копию договоров с предприятиями - работодателями);*
- ✓ *программу практики;*
- ✓ *дневник о прохождении производственной практики;*
- ✓ *командировочное удостоверение.*

Программа практики разрабатывается кафедрой в соответствии с Собственным учебным образовательным стандартом ТПУ, ФГОС ВО данного направления и этапом обучения.

Руководители практики от предприятия проводят инструктаж по технике безопасности на рабочем месте, знакомят студентов с правилами внутреннего распорядка, порядком получения

материалов и документов, особенностями посещения различных объектов предприятий, систематически контролируют и содействует выполнению студентами программы практики и индивидуальных заданий, проверяют и подписывают дневники и отчеты по практике, составляют письменные производственные характеристики на студентов.

В целях обеспечения качественных результатов прохождения и четкой организации практики в университете осуществляется контроль всех этапов прохождения производственной практики:

- ✓ подготовка к практике;
- ✓ прохождение практики;
- ✓ защита отчетов о практике.

Кафедра, совместно с Центром содействия трудоустройству и развитию карьеры осуществляет контроль заключения договоров, оформления приказов на практику, а также оформление заявок и распределения на трудоустройство.

При анализе результатов, представленных в таблице 1 по формам взаимодействия с работодателями, с учетом выявленных недочетов и в соответствии с целями ООП предложен план корректирующих мероприятий.

1.2. План корректирующих мероприятий по организации взаимодействия с работодателями на следующий учебный год (модернизация ООП по содержанию, условиям реализации, кадровому обеспечению ООП, материально-технической базе и др.).

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный
1.	Повышение эффективности социального партнёрства по организации производственных практик заключением новых договоров с предприятиями, учреждениями и организациями различных организационно – правовых форм	Сентябрь-март	Ответственные по трудоустройству, зав. кафедрой
2.	Совершенствование технологий практического обучения	В течение учебного года	зав. кафедрой
3.	Анкетирование студентов по итогам производственной практики.	Сентябрь-ноябрь	Ответственные по трудоустройству
4.	Корректировка положения об учебной и производственной практике студентов, в части организации работы руководителей производственных практик	Сентябрь-март	зав. кафедрой

Руководитель ООП



Е.Г. Язиков