

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ПРИЕМ 2019 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

Управление персоналом в инновационных процессах в ВУЗе

Направление подготовки/специальность ООП Образовательная программа (направленность(профиль)) Специализация Уровень образования	27.04.05 Инноватика		
	Инноватика высшего образования		
	Инноватика высшего образования		
	высшее образование – магистратура		
Курс	2	Семестр	3
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	2		
Виды учебной деятельности	Временной ресурс		
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции		8
	Практические занятия		16
	Лабораторные занятия		–
	ВСЕГО		24
Самостоятельная работа, ч			48
ИТОГО, ч			72

Вид промежуточной аттестации

Экзамен	Обеспечивающее подразделение	УНЦ ОТВПО
----------------	---------------------------------	------------------

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся определенного ООП (п. 5 Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование
УК(У)-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК(У)-3.В1	Владеет методиками управления психологическим климатом коллектива, опытом работы в коллективе
		УК(У)-3.В2	Владеет методами профилактики и разрешения конфликтов путем переговоров
		УК(У)-3.У1	Умеет организовывать работу команды для достижения поставленной цели
		УК(У)-3.У2	Умеет разрабатывать систему мотивации и стимулирования членов коллектива
		УК(У)-3.З1	Знает факторы формирования психологического климата и корпоративной культуры коллектива, методы мотивации коллектива
		УК(У)-3.З2	Знает основы профессиональной коммуникации, работы в коллективе и кодекс профессиональной этики
ПК(У)-2	Способность организовать работу творческого коллектива для достижения поставленной научной цели, находить и принимать управленческие решения, оценивать качество и результативность труда, затраты и результаты деятельности научно-производственного коллектива	ПК(У)-2.В1	Владеет методами организации работы творческого научного коллектива
		ПК(У)-2.В2	Владеет методами мотивации сотрудников организации, подразделения, проекта
		ПК(У)-2.В3	Владеет методами диагностики эффективности функционирования научно-производственного коллектива, организации
		ПК(У)-2.В4	Владеет методами разработки и внедрения систем управления интеллектуальными ресурсами организации
		ПК(У)-2.У1	Умеет организовывать работу творческого коллектива для достижения поставленной научной цели
		ПК(У)-2.У2	Умеет разрабатывать систему мотивации и стимулирования персонала предприятия
		ПК(У)-2.У3	Умеет проводить анализ организационной структуры предприятия
		ПК(У)-2.У4	Умеет оценивать эффективность профессиональной деятельности работника
		ПК(У)-2.З1	Знает методы управления организационными процессами и управления человеческими ресурсами
		ПК(У)-2.З2	Знает современные методы мотивации персонала
		ПК(У)-2.З3	Знает принципы и технологии оценки эффективности функционирования научно-производственного коллектива

2. Планируемые результаты освоения по дисциплины

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенци я
Код	Наименование	
РД1	способность организовать работу творческого коллектива для достижения поставленной научной цели, находить и принимать управленческие решения, оценивать качество и результативность труда, затраты и результаты деятельности научно-производственного коллектива, способность применять теории и методы теоретической и прикладной инноватики, систем и стратегий управления	ПК(У)-2
РД2	способность организовать инновационное предприятие и управлять им, разрабатывать и реализовать стратегию его развития	ПК(У)-2
РД3	способность руководить практической, лабораторной и научно-исследовательской работой студентов, проводить учебные занятия в соответствующей области	ПК(У)-2
РД4	способность принимать в нестандартных ситуациях обоснованные решения и реализовывать их	УК(У)-3
РД5	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала, готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	УК(У)-3
РД6	способность руководить коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	УК(У)-3

3. Структура и содержание дисциплины

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Введение в управление персоналом	РД1 РД6	Лекции	2
		Практические занятия	2
		Лабораторные занятия	
		Самостоятельная работа	8
Раздел 2. Мотивация персонала	РД5	Лекции	2
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	
		Самостоятельная работа	10
Раздел 3. Взаимодействие работников организации	РД1 РД4	Лекции	2
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	
		Самостоятельная работа	10
Раздел 4. Обеспечение организации трудовыми ресурсами	РД2 РД3	Лекции	2
		Практические занятия	2
		Лабораторные занятия	
		Самостоятельная работа	10
Раздел 5. Управление показателями труда и вознаграждением	РД6	Лекции	
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	
		Самостоятельная работа	10

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.1 Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Панькова, Н. М. Управление персоналом организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / Н. М. Панькова; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2013. — Заглавие с титульного экрана. — Электронная версия печатной публикации. — Доступ из корпоративной сети ТПУ. — Схема доступа: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2014/m172.pdf> (дата обращения: 03.09.2020).
2. Управление персоналом в организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ); сост. А. П. Добровинский. — 2-е изд., перераб. и доп.. — Томск: Изд-во ТПУ, 2013. — Заглавие с титульного экрана. — Электронная версия печатной публикации. — Доступ из корпоративной сети ТПУ. — Схема доступа: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2014/m001.pdf> (дата обращения: 03.09.2020).
3. Добровинский, А.П. Управление персоналом в организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Добровинский; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2011. — Заглавие с титульного экрана. — Доступ из корпоративной сети ТПУ. - Схема доступа: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2012/m240.pdf> (дата обращения: 03.09.2020).
4. Ковалева, М. А. Управление персоналом в научных организациях / М. А. Ковалева; науч. рук. И. В. Журавлева // Экономика России в XXI веке сборник научных трудов X Всероссийской научно-практической конференции "Фундаментальные проблемы модернизации экономики России", г. Томск, 19-23 ноября 2013 г.: [Электронный ресурс] / Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ) ; под ред. Г. А. Барышевой и др. . — Томск: Изд-во ТПУ , 2013 . — [С. 79-82] . — Заглавие с титульного экрана. — [Библиогр.: с. 82 (3 назв.)]. - Схема доступа: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext/c/2013/C40/026.pdf> (дата обращения: 04.09.2020).

Дополнительная литература:

5. Дёрина, А. Д. Адаптация персонала в организации [Электронный ресурс] / А. Д. Дёрина; науч. рук. А. Ю. Карпова // Проблемы управления рыночной экономикой межрегиональный сборник научных трудов: [Электронный ресурс] / Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ); под ред. И. Е. Никулиной; Л. Р. Тухватулиной ; Н. В. Черепановой . — 2015 . — Т. 2. — [С. 115-117] . — Заглавие с титульного экрана. — [Библиогр.: с. 117 (10 назв.)]. — Схема доступа: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext/c/2015/C53/V2/035.pdf> (дата обращения: 04.09.2020).

4.2 Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. Университетская информационная система Россия [Электронный ресурс].- URL: <http://www.cir.ru>, доступ по общеуниверситетской сети. – Загл. с экрана. (включает нормативные документы федерального уровня, научные издания МГУ, аналитические издания (журнал «Эксперт»), доклады, публикации и статистические массивы исследовательских центров и др.).
2. Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы доступны по

ссылке: <https://www.lib.tpu.ru/html/irs-and-pdb>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с **Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ**):

1. Adobe Acrobat Reader DC
2. Adobe Flash Player
3. Cisco Webex Meetings
4. Google Chrome
5. Microsoft Office 2013 Standard Russian Academic
6. Mozilla Firefox ESR
7. Zoom Zoom
8. 7-Zip