

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
 «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ШИП
 А.А. Осадченко
 «30» июля 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
 ПРИЕМ 2019 г.
 ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

КАДРОВЫЙ ИНЖИНИРИНГ ПРЕДПРИЯТИЯ		
Направление подготовки/ специальность	38.04.02 Менеджмент	
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика и управление на предприятии	
Специализация	Экономика и управление на предприятии	
Уровень образования	высшее образование - магистратура	
Курс	2 семестр 3	
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3	
Виды учебной деятельности	Временной ресурс	
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции	16
	Практические занятия	16
	Лабораторные занятия	16
	ВСЕГО	48
Самостоятельная работа, ч		60
ИТОГО, ч		108

Вид промежуточной аттестации	Зачет	Обеспечивающее подразделение	Школа инженерного предпринимательства
------------------------------	-------	------------------------------	---------------------------------------

Руководитель ООП		Никулина Ирина Евгеньевна	
Преподаватель		Черепанова Наталья Владимировна	

1. Цели освоения дисциплины (модуля)

Целями освоения дисциплины является формирование по направлению 38.04.02 Менеджмент ООП Экономика и управление на предприятии (п. 5. Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов обучения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование
УК(У)-3	Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК(У)-3.В1	Владеет опытом применения профессиональной терминологии и навыками организовывать и руководить работой команды
		УК(У)-3.В2	Владеет опытом использовать технологии оценки результатов коллективной деятельности по решению выработанной командной стратегии
		УК(У)-3.У1	Умеет правильно определять проблемы и ставить задачи по организации и руководству работой команды
		УК(У)-3.У2	Умеет принимать управленческие решения, связанные с эффективным использованием человеческих ресурсов
		УК(У)-3.31	Знает основы теоретических подходов к командообразованию
		УК(У)-3.32	Знает классические и современные методы решения задач по управлению командой
ПК(У)-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК(У)-1.У1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник управленческих и проектных задач
		ПК(У)-1.31	Знает классические и современные принципы и методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ООП

Дисциплина относится к вариативной части Блока 1 учебного плана образовательной программы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенция
Код	Наименование	
РД-1	Применять методологию и технологии кадрового инжиниринга	УК(У)-3
РД-2	Применять теоретические знания подходов к командообразованию для руководства командной работой в моно- и кросс-культурных командах	УК(У)-3
РД-3	Выполнять оценку эффективности организационно-управленческих решений, с учетом сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды организации	УК(У)-3
РД-4	Применять современные методы организации работы команды для решения проектных задач	ПК(У)-1
РД-5	Использовать современные и классические методы управления отдельными сотрудниками, командами, сетями, подразделениями и организациями в целом.	ПК(У)-1

Оценочные мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации представлены в календарном рейтинг-плане дисциплины.

4. Структура и содержание дисциплины

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Кадровый инжиниринг – инструмент организационного развития	РД-1	Лекции	2
		Практические занятия	2
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15
Раздел 2. Технологии командной работы	РД-2 РД-4 РД-5	Лекции	4
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15
Раздел 3. Принятие организационно-управленческих решений в современной организации	РД-3 РД-4	Лекции	4
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15
Раздел 4. Система управления кадрами современной организации	РД-5	Лекции	6
		Практические занятия	6
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15

Содержание разделов дисциплины:

Раздел 1. Кадровый инжиниринг – инструмент организационного развития

Кадровый (HR)-инжиниринг в контексте интегрированных технологий управления предприятием. Системная модель базовых логик бизнеса, процессов управления персоналом и процессов организационного развития. Сценарии разработки стратегии управления человеческими ресурсами. Построение программно-целевых матриц.

Темы лекций:

1. Понятие HR-инжиниринга и системная модель процессов управления персоналом. Сценарии разработки стратегии HR процессов.

Темы практических занятий:

1. Методология кадрового инжиниринга. Анализ конкретных ситуаций.

Названия лабораторных работ:

1. Разработка сценариев стратегий управления человеческими ресурсами.
2. Построение программно-целевых матриц.

Раздел 2. Технологии командной работы

Эффективность командной работы. Особенности организации команд. Этапы развития команды. Лидерство в команде. Конфликтное взаимодействие в команде. Технологии принятия командных решений. Оценка эффективности командных решений.

Темы лекций:

1. Командная организация работы: понятие, эффективная/неэффективная команда, роли и лидерство в команде.
2. Подходы к оценке эффективности принятия командных решений.

Темы практических занятий:

1. Оценка эффективности командной организации работ.
2. Самоменеджмент и поставка личных целей.

Названия лабораторных работ:

1. Разработка моделей эффективного лидерства в различных командах.
2. Оценка эффективности командных решений.

Раздел 3. *Разработка организационно-управленческих решений в современной организации*

Особенности принятия организационно-управленческих решений (ОУР) в современной организации. Влияние среды функционирования организации на принятие ОУР. Социальная политика предприятия в динамичной среде.

Темы лекций:

1. Характеристика ОУР, принимаемых в современной организации.
2. Принятие ОУР в кросс-культурной среде.

Темы практических занятий:

1. Методы принятия ОУР в современной организации.
2. Моделирование ситуаций, требующих различных методов ОУР.

Названия лабораторных работ:

1. Моделирование процесса принятия организационно-управленческих решений.
2. Разработка социальной политики конкретного предприятия.

Раздел 4. *Система управления кадрами современной организации*

Особенности и значение систем управления кадрами в современной организации. Передовой опыт обеспечения организации квалифицированными кадрами. Модели прогрессивных форм управления современной организацией. Формы и методы руководства, направленные на формирование лояльности работников организации. Развитие у работников заинтересованности в работе и ответственности за результат.

Темы лекций:

1. Современные подходы к воспроизводству квалифицированных кадров в организации.
2. Ресурсоэффективная деятельность организации – задача кадров предприятия.
3. Методы руководства, обеспечивающие реализацию потенциала сотрудников.

Темы практических занятий:

1. Современные системы управления организацией.
2. Анализ передового российского и зарубежного опыта создания эффективных систем управления кадрами.
3. «Портрет» руководителя современной организации.

Названия лабораторных работ:

1. Формирование программы развития у работников заинтересованности в работе.
2. Оптимизация системы управления конкретного предприятия.

5. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов при изучении дисциплины (модуля) предусмотрена в следующих видах и формах:

- Работа с лекционным материалом, поиск и обзор литературы и электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса;
- Изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку;
- Поиск, анализ, структурирование и презентация информации;
- Анализ научных публикаций по заранее определенной преподавателем теме;
- Подготовка к оценивающим мероприятиям.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Воденко, К. В.. Управление персоналом : учебник [Электронный ресурс] / Воденко К. В., Самыгин С. И., Абазилова К. Г., Тихоновская С. А., Дулин А. Н., Белов М. Т.. — 2-е изд.. — Москва: Дашков и К, 2019. — 374 с.. — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-03444-2. Схема доступа: <https://e.lanbook.com/book/119285> (контент)

2. Згонник, Л. В.. Организационное поведение : учебник [Электронный ресурс] / Згонник Л. В.. — Москва: Дашков и К, 2017. — 232 с.. — Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент». — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-01733-9. Схема доступа: <https://e.lanbook.com/book/93393> (контент)

3. Виноградова, И. М.. Организационное поведение : учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «менеджмент» и 080100.62 «экономика» [Электронный ресурс] / Виноградова И. М., Новичков В. И., Семенова В. В.. — Москва: Дашков и К, 2015. — 96 с.. — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-02556-3. Схема доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=72358 (контент)

Дополнительная литература:

1. Коноваленко, Валерий Адольфович. Психология управления персоналом : учебник для академического бакалавриата / В. А. Коноваленко, М. Ю. Коноваленко, А. А. Соломатин. — Москва: Юрайт, 2016. — 477 с.
2. Управление персоналом : учебное пособие [Электронный ресурс]. — 3-е изд.. — Москва: Дашков и К, 2016. — 280 с.. — Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов вузов, обучающихся по группе специальностей «Экономика и управление». — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-01749-0. Схема доступа: <https://e.lanbook.com/book/93320> (контент)

6.2. Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. Электронно-библиотечная система «Лань» - <https://e.lanbook.com>
2. Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» - <https://new.znanium.com>
3. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - <https://urait.ru>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru>
5. База данных Web of Science – www.webofknowledge.com
6. База данных Scopus – <https://www.scopus.com/home.url>
7. Информационно-справочная система КОДЕКС – <https://kodeks.ru>
8. справочно-правовая система КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru>
9. Сайт журнала «Управление персоналом» – www.top-personal.ru

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с **Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ**): Cisco Webex Meetings; Document Foundation LibreOffice; Microsoft Office 2016 Standard Russian Academic; Microsoft Office 2007 Standard Russian Academic; Google Chrome; Mozilla Firefox ESR; Zoom Zoom

7. Особые требования к материально-техническому обеспечению дисциплины

В учебном процессе используется следующее лабораторное оборудование для практических и лабораторных занятий:

№	Наименование специальных помещений	Наименование оборудования
1.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (компьютерный класс) 634034, Томская область, г. Томск, Белинского улица, 53а, 257	Доска аудиторная настенная - 1 шт.;Комплект учебной мебели на 26 посадочных мест; Компьютер - 27 шт.; Проектор - 1 шт.
2.	Аудитория для проведения учебных	Доска аудиторная настенная - 1

	занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 634034, Томская область, г. Томск, Белинского улица, 53а, 352	шт.;Комплект учебной мебели на 24 посадочных мест; Телевизор - 1 шт.; Компьютер - 1 шт.
3.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (компьютерный класс) 634034, Томская область, г. Томск, Белинского улица, 53а, 368	Доска аудиторная поворотная - 1 шт.;Комплект учебной мебели на 14 посадочных мест; Принтер - 3 шт.; Проектор - 2 шт.; Компьютер - 16 шт.
4.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 634034, Томская область, г. Томск, Белинского улица, 53а, 367	Комплект учебной мебели на 26 посадочных мест; Компьютер - 1 шт.; Телевизор - 1 шт.

Рабочая программа составлена на основе Общей характеристики образовательной программы по направлению 38.04.02 Менеджмент, специализация «Экономика и управление на предприятии» (приема 2019 г., очная форма обучения).

Разработчик:

Должность	ФИО
Доцент	Черепанова Н.В.

Программа одобрена на заседании школы инженерного предпринимательства (протокол от 27.06.2019 г. №3).

Директор ШИП,
к.т.н.

 /А.А. Осадченко/

Лист изменений рабочей программы дисциплины:

Учебный год	Содержание /изменение	Обсуждено на заседании ШИП (протокол)
2020/2021 учебный год	Обновлено содержание разделов рабочей программы дисциплины «Планируемые результаты обучения по дисциплине», в соответствии с развитием теории и практики кадрового инжиниринга	От «29» июня 2020 г. № 3