

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРАКТИКЕ
ПРИЕМ 2019 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

Вид практики	Производственная практика
Тип практики	Преддипломная практика

Направление подготовки/ специальность	38.04.02 Менеджмент		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика и управление на предприятии		
Специализация	Экономика и управление на предприятии		
Уровень образования	высшее образование - магистратура		
Курс	1	семестр	4
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	15		

Директор ШИП
Руководитель ООП
Преподаватель

	А.А. Осадченко
	И.Е. Никулина
	И.Е. Никулина

2020 г.

1. Роль практики в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
Преддипломная практика	4	ОПК(У)-1	Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК(У)-1.B1	Владеет опытом публичного представления результатов решения задач в области профессиональной деятельности (в том числе на иностранном языке)
				ОПК(У)-1.Y1	Умеет продуцировать с оценкой результата альтернативные варианты решения задач практик управления и представлять их в отчетных документах (в том числе на иностранном языке)
				ОПК(У)-1.31	Знает основы профессионального делового иностранного языка на базовом уровне
		ОПК(У)-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК(У)-2.B1	Владеет опытом применения прогрессивных форм управления и организации труда коллектива при решении управленческих задач
				ОПК(У)-2.Y1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник и методик решения управленческих задач
				ОПК(У)-2.31	Знает современные теории управления командой и основ конфликтологии и лидерства
		ОПК(У)-3	Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	ОПК(У)-3.B1	Владеет опытом использования методов научного познания для проведения научно-практических исследований в менеджменте
				ОПК(У)-3.Y1	Умеет выделять и систематизировать основные проблемы теории и практики менеджмента
				ОПК(У)-3.31	Знает основы составления статей, рефератов, тезисов по проблемам науки и практики менеджмента
		ПК(У)-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК(У)-1.B1	Владеет опытом обеспечения правильного сочетания экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов, повышения эффективности производства
				ПК(У)-1.Y1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник управленческих и проектных задач
				ПК(У)-1.31	Знает классические и современные принципы и методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
		ПК(У)-2	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК(У)-2.B1	Владеет опытом использования современных информационно-инновационных технологий для обобщения и критического анализа практик стратегического управления
				ПК(У)-2.Y1	Умеет разрабатывать структуры, стратегии, программы развития предприятия и обеспечивать реализацию изменений
				ПК(У)-2.31	Знает технологии управления изменениями и организационным развитием предприятия
		ПК(У)-3	Способность использовать современные методы	ПК(У)-3.B1	Владеет опытом применения инструментов финансового анализа и планирования для повышения стоимостной оценки бизнеса и

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
			управления корпоративными финансами для решения стратегических		ресурсоэффективности
				ПК(У)-3.У1	Умеет оценивать риски финансового управления
				ПК(У)-3.31	Знает теоретические основы управленческого учета и бюджетирования
		ПК(У)-4	Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК(У)-4.В1	Владеет опытом применения современных техник и методик организации бизнес-процессов
				ПК(У)-4.У1	Умеет обосновывать организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, готовить аналитические материалы по результатам их применения
				ПК(У)-4.31	Знает основы моделирования бизнес-процессов
		ПК(У)-5	Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК(У)-5.В1	Владеет опытом применения инструментов маркетинга для повышения эффективности деятельности предприятия
				ПК(У)-5.У1	Умеет составлять прогнозы направлений движения рынков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности глобальной среды
				ПК(У)-5.31	Знает основы составления маркетинговых программ в соответствие с целями развития предприятия
		ПК(У)-6	Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК(У)-6.В1	Владеет опытом выполнения научно-исследовательских проектов по актуальным проблемам управления
				ПК(У)-6.У1	Умеет обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями
				ПК(У)-6.31	Знает методологические основы проведения критического анализа
		ПК(У)-7	Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК(У)-7.В1	Владеет опытом составления и оформления статей, рефератов, тезисов по проблемам науки и практики менеджмента
				ПК(У)-7.У1	Умеет оформлять статьи, рефераты, тезисы по проблемам науки и практики менеджмента
				ПК(У)-7.31	Знает структуру и правила оформления статей, рефератов, тезисов по проблемам науки и практики менеджмента
		ПК(У)-8	Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК(У)-8.В1	Владеет опытом формулировать актуальные научные проблемы по теме научного исследования
				ПК(У)-8.У1	Умеет применять методы критического анализа и обобщения результатов исследований по актуальным проблемам управления
				ПК(У)-8.31	Знает основные результаты новейших исследований по проблемам менеджмента
		ПК(У)-9	Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной	ПК(У)-9.В1	Владеет опытом анализа данных, полученных в ходе исследований
				ПК(У)-9.У1	Умеет формулировать основные положения магистерской диссертации

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
			программой	ПК(У)-9.31	Знает методики проведения исследований
		ПК(У)-10	Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания	ПК(У)-10.B1	Владеет опытом составления учебных программ и методического обеспечения преподавания управленческих дисциплин с учетом требований рынка
				ПК(У)-10.B2	Владеет опытом разработки сценария учебного занятия и диагностических материалов для оценки достигнутых результатов обучения
				ПК(У)-10.У1	Умеет разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение для преподавания управленческих дисциплин
				ПК(У)-10.У2	Умеет выбирать методы и средства обучения, с учетом запланированных компетентностно-ориентированных целевых установок учебного занятия и результатов обучения
				ПК(У)-10.31	Знает современные методики преподавания управленческих дисциплин, а также требования к разработке учебных программ и методического обеспечения
				ПК(У)-10.32	Знает современные подходы к конструированию учебных занятий, особенности проектирования современных методов и средств обучения
		ДПК(У)-1	Способность анализировать системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	ДПК(У)-1.B1	Владеет опытом анализа системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения
				ДПК(У)-1.У1	Умеет анализировать плановые и отчетные показатели системы процессного управления организации
				ДПК(У)-1.31	Знает принципы системного подхода и теорию процессного управления

2. Планируемые результаты обучения и методы оценивания

Планируемые результаты обучения при прохождении практики		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование этапов практики	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
Код	Наименование			
РП1	Готовность проводить самостоятельные исследования, коммуницировать в устной и письменной формах на русском, иностранном языках и руководить коллективом в сфере своей профессиональной	ОПК(У)-1 ОПК(У)-2 ОПК(У)-3	Подготовительный этап преддипломной практики: – уточнение и корректировка темы ВКР обоснование ее актуальности и необходимости; – исследование тенденций развития выбранного направления исследования по ВКР и актуализация структуры ее программы; – знакомство с объектом исследования и прохождение инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, правилами внутреннего трудового распорядка объекта исследования.	Защита этапа по практике, экспертная оценка руководителя практики

РП-2	Готовность к организационно-управленческой деятельности	ПК(У)-1 ПК(У)-2 ПК(У)-3	Основной этап преддипломной практики. Выполнение индивидуального задания по ВКР: – изучение, обработка и анализ полученной информации об объекте исследования; – выявления проблем по теме ВКР в конкретном объекте исследования; – разработка модели проектных предложений и рекомендаций по управленческим решениям выявленных проблем объекта исследования в соответствие с темой ВКР.	Защита этапа по практике, экспертная оценка руководителя практики
РП-3	Готовность к аналитической деятельности в области управления	ПК(У)-4 ПК(У)-5 ПК(У)-6 ДПК(У)-1		
РП-4	Готовность к научно-исследовательской деятельности в области управления	ПК(У)-7 ПК(У)-8 ПК(У)-9 ПК(У)-10	Заключительный этап преддипломной практики: – формулировка теоретических и практических выводов исследования в формате предполагаемого написания ВКР: цель, актуальность, предмет, объект, предполагаемая новизна; – написание проектного варианта диссертации по теме исследования – формирование отчета по практике; – подготовка презентации и защита отчета по практике	Защита отчета по практике, экспертная оценка руководителя практики
РП-5	Готовность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, управлять проектом и командой, на основе современных коммуникативных технологий с учётом разнообразия культур и приоритетов собственной деятельности	ОПК(У)-1 ОПК(У)-2 ОПК(У)-3		

3. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка - максимум 100 баллов).

Распределение баллов за оценочные мероприятия установлено в Аттестационном листе по практике (п. 6).

Шкала для оценочных мероприятий и дифференцированного зачета

Степень сформированности результатов обучения	Балл	Соответствие традиционной оценке		Определение оценки
90% ÷ 100%	90 ÷ 100	«Отлично»	«Зачтено»	Отличное понимание, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, их качество оценено количеством

				баллов, близким к максимальному
70% ÷ 89%	70 ÷ 89	«Хорошо»		Достаточно полное понимание, хорошие знания, умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество ни одной из них не оценено минимальным количеством баллов
55% ÷ 69%	55 ÷ 69	«Удовл.»		Приемлемое понимание, удовлетворительные знания, умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество некоторых из них оценено минимальным количеством баллов
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Неудовл.»	«Не зачтено»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

4. Перечень типовых заданий

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
1.	Защита отчета по практике	Примерный перечень контрольных вопросов: 1. Какие актуальные проблемы управления сегодня значимы для науки «Менеджмент»? 2. Каких зарубежных и отечественных исследователей Вы знаете по теме своего исследования? 3. Какие методы анализа применяли в своей ВКР? 4. Какова актуальность выбранной Вами темы? 5. Какова новизна Ваших предложений? 6. Какими методами исследования пользовались при работе над ВКР? 7. Какие проблемы удалось высветить в ходе работы над ВКР? 8. Какие материалы, используемые Вами в ВКР, Вы получили на объекте исследования? 9. Какие основные проблемы объекта исследования удалось разрешить в ВКР? 10. Какова эффективность/результативность Ваших рекомендаций в ВКР?
1.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Отзыв по стандартной форме (на основании результатов работы, отраженных в Дневнике практики и Отчете по практике)

5. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
1.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Руководитель практики от ТПУ проводит оценивание на основании Отчета по практике: – соответствие отчета о практике по структуре и содержанию установленным требованиям (Положение о практике); – выполнение индивидуального задания практики в полном объеме; – степень соответствия выполненных работ содержанию заявленных результатов обучения; – четкость и техническая правильность оформления отчета и дневника практики; – дополнительно для отчета в форме эссе: грамотность, раскрытие темы, глубина

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
		проработки, использование дополнительной литературы и нормативных документов, демонстрационные материалы. Результат оценивания: руководитель практики от ТПУ делает выводы о степени сформированности результатов обучения в Дневнике обучающегося по практике - отзыв руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ
2.	Защита отчета по практике	Оценивание проводит комиссия по защите практики, в количестве не менее двух человек, в т.ч. руководитель практики от ТПУ На защите: – обучающийся предъявляет комиссии отчет и дневник практики и делает краткое сообщение, сопровождаемое показом демонстрационных материалов; – члены комиссии задают обучающемуся вопросы и заслушивают ответы; – могут быть заданы теоретические и практические вопросы по представленным в отчете материалам и практике в целом; – члены комиссии оценивают выполненную работу и ответы на вопросы в соответствии с критериями в п.3. Защита может проходить в публичной или индивидуальной форме. По итогам защиты комиссия делает выводы о степени сформированности результатов обучения в аттестационном листе практики.

6.Аттестационный лист по практике

Оценочное мероприятие	Оценивание проводит	Доля в оценке, %	Код и наименование результата обучения	РП-1.	РП-2.	РП-3.	РП-4.	РП-5.	S	
				Готовность проводить самостоятельные исследования, коммуницировать в устной и письменной формах на русском, иностранном языках и руководить коллективом в сфере своей профессиональной	Готовность к организационно-управленческой деятельности	Готовность к аналитической деятельности в области управления	Готовность к научно-исследовательской деятельности в области управления	Готовность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, управлять проектом и командой, на основе современных коммуникативных технологий с учётом разнообразия культур и приоритетов собственной деятельности	по всем результатам	
									балл	%
Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Руководитель практики от ТПУ	40	Вес результата	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	1,00	100
			Максимальный балл	20	20	20	20	20	100	
			Степень сформированности результата в диапазоне (0÷100)%	0÷100	0÷100	0÷100	0÷100	0÷100	-	
			Балл за результат с учетом доли мероприятия	8	8	8	8	8	40	
Защита отчета по практике	Члены комиссии	60	Вес результата	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	1,00	100
			Максимальный балл	20	20	20	20	20	100	
			Степень сформированности результата в диапазоне (0÷100)%	0÷100	0÷100	0÷100	0÷100	0÷100	-	
			Балл за результат с учетом доли мероприятия	12	12	12	12	12	60	
Итоговый балл за результат (с учетом доли мероприятия)				20	20	20	20	20	100	
Итоговая оценка в традиционной форме									Дифференцированный зачет	