

АННОТАЦИЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ПРИЕМ 2020 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

КАДРОВЫЙ ИНЖИНИРИНГ ПРЕДПРИЯТИЯ
--

Направление подготовки/специальность	38.04.02 Менеджмент		
Образовательная программа (профиль)	Экономика и управление на предприятии		
Специализация	Экономика и управление на предприятии		
Уровень образования	высшее образование - магистратура		
Курс	2	семестр	3
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3		
Виды учебной деятельности	Временной ресурс		
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции	16	
	Практические занятия	16	
	Лабораторные занятия	16	
	ВСЕГО	48	
Самостоятельная работа, ч		60	
ИТОГО, ч		108	

Вид промежуточной аттестации	Зачет	Обеспечивающее подразделение	Школа инженерного предпринимательства
------------------------------	--------------	------------------------------	--

2020 г.

1. Цели освоения дисциплины (модуля)

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся определенного ООП (п. 5. Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов обучения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование
УК(У)-3	Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК(У)-3.В1	Владеет опытом применения профессиональной терминологии и навыками организовывать и руководить работой команды
		УК(У)-3.В2	Владеет опытом использовать технологии оценки результатов коллективной деятельности по решению выработанной командной стратегии
		УК(У)-3.У1	Умеет правильно определять проблемы и ставить задачи по организации и руководству работой команды
		УК(У)-3.У2	Умеет принимать управленческие решения, связанные с эффективным использованием человеческих ресурсов
		УК(У)-3.31	Знает основы теоретических подходов к командообразованию
		УК(У)-3.32	Знает классические и современные методы решения задач по управлению командой
ПК(У)-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК(У)-1.У1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник управленческих и проектных задач
		ПК(У)-1.31	Знает классические и современные принципы и методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенция
Код	Наименование	
РД-1	Применять методологию и технологии кадрового инжиниринга	УК(У)-3
РД-2	Применять теоретические знания подходов к командообразованию для руководства командной работой в моно- и кросс-культурных командах	УК(У)-3
РД-3	Выполнять оценку эффективности организационно-управленческих решений, с учетом сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды организации	УК(У)-3
РД-4	Применять современные методы организации работы команды для решения проектных задач	ПК(У)-1
РД-5	Использовать современные и классические методы управления отдельными сотрудниками, командами, сетями, подразделениями и организациями в целом.	ПК(У)-1

3. Структура и содержание дисциплины

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Кадровый инжиниринг –	РД-1	Лекции	2

инструмент организационного развития		Практические занятия	2
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15
Раздел 2. Технологии командной работы	РД-2 РД-4 РД-5	Лекции	4
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15
Раздел 3. Принятие организационно-управленческих решений в современной организации	РД-3 РД-4	Лекции	4
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15
Раздел 4. Система управления кадрами современной организации	РД-5	Лекции	6
		Практические занятия	6
		Лабораторные занятия	4
		Самостоятельная работа	15

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.1 Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Воденко, К. В.. Управление персоналом : учебник [Электронный ресурс] / Воденко К. В., Самыгин С. И., Абазиева К. Г., Тихоновская С. А., Дулин А. Н., Белов М. Т.. — 2-е изд.. — Москва: Дашков и К, 2019. — 374 с.. — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-03444-2. Схема доступа: <https://e.lanbook.com/book/119285> (контент)

2. Згонник, Л. В.. Организационное поведение : учебник [Электронный ресурс] / Згонник Л. В.. — Москва: Дашков и К, 2017. — 232 с.. — Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент». — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-01733-9. Схема доступа: <https://e.lanbook.com/book/93393> (контент)

3. Виноградова, И. М.. Организационное поведение : учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «менеджмент» и 080100.62 «экономика» [Электронный ресурс] / Виноградова И. М., Новичков В. И., Семенова В. В.. — Москва: Дашков и К, 2015. — 96 с.. — Книга из коллекции Дашков и К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-02556-3. Схема доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=72358 (контент)

Дополнительная литература:

1. Коноваленко, Валерий Адольфович. Психология управления персоналом : учебник для академического бакалавриата / В. А. Коноваленко, М. Ю. Коноваленко, А. А. Соломатин. — Москва: Юрайт, 2016. — 477 с.

2. Управление персоналом : учебное пособие [Электронный ресурс]. — 3-е изд.. — Москва: Дашков и К, 2016. — 280 с.. — Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов вузов, обучающихся по группе специальностей «Экономика и управление». — Книга из коллекции Дашков и

К - Экономика и менеджмент.. — ISBN 978-5-394-01749-0. Схема доступа: <https://e.lanbook.com/book/93320> (контент)

4.2. Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. Электронно-библиотечная система «Лань» - <https://e.lanbook.com>
2. Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» - <https://new.znanium.com>
3. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - <https://urait.ru>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru>
5. База данных Web of Science – www.webofknowledge.com
6. База данных Scopus – <https://www.scopus.com/home.url>
7. Информационно-справочная система КОДЕКС – <https://kodeks.ru>
8. Справочно-правовая система КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru>
9. Сайт журнала «Управление персоналом» – www.top-personal.ru

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с **Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ**): Cisco Webex Meetings; Document Foundation LibreOffice; Microsoft Office 2016 Standard Russian Academic; Microsoft Office 2007 Standard Russian Academic; Google Chrome; Mozilla Firefox ESR; Zoom Zoom