

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ШБИП
Д.В. Чайковский
« 25 » 06 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ПРИЕМ 2016 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

Менеджмент 1.1			
Направление подготовки/специальность	14.05.04 Электроника и автоматика физических установок		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Электроника и автоматика физических установок		
Специализация	Системы автоматизации физических установок и их элементы		
Уровень образования	высшее образование - специалитет		
Курс	4	семестр	7
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3		
Виды учебной деятельности	Временной ресурс		
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции	32	
	Практические занятия	16	
	Лабораторные занятия	-	
	ВСЕГО	48	
Самостоятельная работа, ч		60	
ИТОГО, ч		108	
Вид промежуточной аттестации	экзамен	Обеспечивающее подразделение	ОСГН ШБИП
Заведующий кафедрой - руководитель отделения на правах кафедры			Н.А. Лукьянова
Руководитель ООП			А.Г. Горюнов
Преподаватель			Е.В. Меньшикова

1. Цели освоения дисциплины (модуля)

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся определенного ООП (п. 6 Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
			Код	Наименование
ОК(У)-6	Способен к работе в многонациональном коллективе, трудовой кооперации, к формированию в качестве руководителя подразделения целей его деятельности, к принятию организационно-управленческих решений в ситуациях риска и способностью нести за них ответственность, а также применять методы конструктивного разрешения конфликтных ситуаций	Р2	ОК(У)-6.В3	Владеет навыком принятия управленческих решений, направленных на достижение наибольшего производственного и коммерческого результата работы предприятия
			ОК(У)-6.В4	Владеет способностью анализа составляющих внешней и внутренней среды организации
			ОК(У)-6.У3	Умеет рассчитывать, планировать и оценивать экономические показатели деятельности предприятий
			ОК(У)-6.У4	Умеет применять научные подходы, методы системного анализа прогнозирования и оптимизации при разработке стратегических планов
			ОК(У)-6.З3	Знает современные теории и методы принятия управленческих решений
			ОК(У)-6.З4	Знает основы проектирования организационных структур предприятий
ОК(У)-7	Способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь на русском языке, готовить и редактировать тексты профессионального назначения, публично представлять собственные и известные научные результаты, вести дискуссии	Р4	ОК(У)-7.В2	Владеет способностью проектировать деятельность организации в рамках конкретных задач или проектов
			ОК(У)-7.У2	Умеет формировать и оптимизировать, исходя из имеющихся данных, организационную структуру предприятия, учитывая ключевые полномочия и зоны ответственности
			ОК(У)-7.З2	Знает сущность, условия, виды предпринимательской деятельности, организационно-правовые формы ее осуществления, направления и методы государственного регулирования этой деятельности

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к базовой части Блока 1 учебного плана образовательной программы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенция
Код	Наименование	
РД-1	Формировать целевые ориентиры развития бизнеса; моделировать сценарии развития организации с учетом изменений внешней и внутренней среды	ОК(У)-6 ОК(У)-7
РД -2	Разрабатывать стратегии и выбирать оптимальные методы управления человеческими ресурсами	ОК(У)-6 ОК(У)-7
РД -3	Проводить предварительное технико-экономическое обоснование проектных решений, выполнять организационно-плановые расчеты по созданию или реорганизации производственных участков, планировать работу персонала и фондов оплаты труда	ОК(У)-6 ОК(У)-7

Оценочные мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации представлены в календарном рейтинг-плане дисциплины.

4. Структура и содержание дисциплины

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Методологические основания управления	РД-1	Лекции	6
	РД-2	Практические занятия	4
	РД-3	Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	15
Раздел 2. Традиционные функции менеджмента	РД-1	Лекции	8
	РД-2	Практические занятия	4
	РД-3	Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	15
Раздел 3. Связующие процессы предприятия	РД-1	Лекции	8
	РД-2	Практические занятия	4
	РД-3	Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	15
Раздел 4. Современные аспекты управления промышленным предприятием	РД-1	Лекции	10
	РД-2	Практические занятия	4
	РД-3	Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	15

Содержание разделов дисциплины:

Раздел 1. Методологические основания управления

Предмет и содержание менеджмента. Цели и задачи менеджмента. Ресурсы менеджмента в организации. Группы менеджеров в организации. Роли менеджеров. Виды предприятий. Предприятие как система. Внешняя среда организации. Внутренняя среда организации. Сильные и слабые стороны предприятия. Возможности и угрозы предприятия. SWOT анализ.

Темы лекций:

1. Понятие менеджмента и роль менеджера
2. Системный подход к управлению промышленным предприятием.
3. Организация как открытая система.

Темы практических занятий:

1. Анализ факторов внешней и внутренней среды предприятия, SWOT-анализ.
2. Составление классификации объектов управления.

Раздел 2. Традиционные функции менеджмента

Системное рассмотрение существующих функций в менеджменте можно выделить четыре группы таковых, являющихся наиболее общими для всех видов организаций и любых условий функционирования. Целеполагание в организации. Виды целей, взаимодействие между целями. Сущность и задачи планирования. Система планов на предприятии. Функция организации как создание реальных условий для достижения целей. Элементы организационной структуры управления. Организация взаимодействия между линейными, функциональными и штабными полномочиями. Понятие и виды мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Понятие и виды контроля в организации. Контроль с обратной связью. Характеристики эффективного контроля.

Темы лекций:

1. Основы организационного планирования.
2. Проектирование структуры предприятия.
3. Мотивация персонала предприятия.
4. Контроль выполнения производственных заданий.

Темы практических занятий:

1. Проектирование организационной структуры предприятия: анализ преимуществ и недостатков существующих типов оргструктур, оптимизация.
2. Проектирование организационной структуры предприятия: формирование блок-схемы, расчет нормы управляемости.

Раздел 3. Связующие процессы предприятия

Понятие процесса принятия управленческих решений. Классификация управленческих решений. Этапы принятия управленческих решений. Различные стили управления предприятием. Демократический стиль управления. Авторитарный стиль управления. Либеральный стиль управления. Понятие, виды и средства коммуникаций. Коммуникационный процесс и его этапы. Развитие коммуникаций на современном этапе. Понятие командной работы. Особенности формирования команд. Этапы становления команды.

Темы лекций:

1. Обоснование процесса принятия управленческих решений.
2. Стили управления предприятием.
3. Основы коммуникативного процесса в организации.
4. Основы эффективной командной деятельности.

Темы практических занятий:

1. Кейс-стади по определению эффективной системы мотивации для конкретного предприятия.
2. Деловая игра: определение межличностных ролей в рабочем коллективе.

Раздел 4. Современные аспекты управления промышленным предприятием

Понятие производственного процесса. Классификация производственных процессов. Принципы организации производственных процессов. Понятие инновационной деятельности предприятия. Особенности инновационной деятельности российских предприятий. Сегментация рынка. Организация и стимулирование сбыта. Анализ эффективности маркетинга. Понятие КСО. Основные теории КСО. Проблемы управления предприятием в современных условиях.

Темы лекций:

1. Организация основных производственных процессов.
2. Основы организации инновационной деятельности.
3. Организация тактического маркетинга и сбыта товара.
4. Интеграция корпоративной социальной ответственности (КСО) в стратегию компании.
5. Современные тенденции управления производственным предприятием.

Темы практических занятий:

1. Ролевая игра: определение элементов коммуникативного процесса в организации.
2. Кейс-стади по разработке коммуникативного процесса с обратной связью.

5. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов при изучении дисциплины (модуля) предусмотрена в следующих видах и формах:

- Работа с лекционным материалом, поиск и обзор литературы и электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса;
- Работа в электронном курсе (изучение теоретического материала, выполнение индивидуальных заданий и контролирующих мероприятий и др.);
- Поиск, анализ, структурирование и презентация информации;
- Подготовка к практическим и семинарским занятиям;
- Анализ научных публикаций по заранее определенной преподавателем теме;
- Подготовка к оценивающим мероприятиям.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Королева Н. И. Стратегический менеджмент: учебное пособие [Электронный ресурс] / Н. И. Королева; Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2007. — Электронная версия печатной публикации. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext3/m/2008/m58.pdf> (дата обращения: 04.06.2016). - Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.
2. Цыренова А.А. Менеджмент: Учебно-методическое пособие – Улан-Удэ: Издательство ВСГТУ, 2006. – 114 с. Электронная версия печатной публикации. — URL: <file:///C:/Users/EMIKHA~1/AppData/Local/Temp/m1129.pdf> (дата обращения: 04.06.2016). - Режим доступа: свободный.

Дополнительная литература:

1. Коротков Э. М. Менеджмент: учебник для бакалавров / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2014. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2014/FN/fn-87.pdf> (дата обращения: 04.06.2016) - Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.
2. Маслова Е.Л. Менеджмент: учебник / Е. Л. Маслова. — Москва: Дашков и К, 2015. — 333 с. — Текст: электронный// Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/reader/book/93291/#8> (дата обращения: 04.06.2016). - Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.
3. Орлов А.И. Менеджмент. Учебник. М.: Издательство "Изумруд", 2003. - 298 с. Электронная версия печатной публикации. — URL: <http://www.aup.ru/books/m151/> (дата обращения: 04.06.2016). - Режим доступа: свободный.
4. Управление проектами [Электронный ресурс]: учебное пособие / А. А. Дульзон; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — 3-е изд., перераб. и доп. — Томск: Изд-во ТПУ, 2010. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2011/m320.pdf> (дата обращения: 04.06.2016). - Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.
5. Управление проектами. Конспект лекций: учебное пособие / Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ); сост. С. В. Маслова. — Томск: Изд-во ТПУ, 2013. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2014/m145.pdf> (дата обращения: 04.06.2016). - Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.

6.2 Информационное и программное обеспечение

1. Учебный электронный курс на платформе LMS Moodle «Менеджмент_Меньшикова Е.В.». Адрес доступа <https://stud.lms.tpu.ru/course/view.php?id=1130>
2. Научно-электронная библиотека eLIBRARY.RU - <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

3. Электронно-библиотечная система «Лань» - <https://e.lanbook.com/>
4. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - <https://urait.ru/>
5. Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» - <https://new.znanium.com/>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с **Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ**):

1. Microsoft Office 2007 Standard Russian Academic;
2. Document Foundation LibreOffice;
3. Cisco Webex Meetings
4. Zoom Zoom

7. Особые требования к материально-техническому обеспечению дисциплины

В учебном процессе используется следующее оборудование:

	Наименование специальных помещений	Наименование оборудования
1.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 634034, Томская область, г. Томск, Советская улица, д. 73, стр. 1, 143	Микрофон ITC Escort T-621A - 1 шт.; Аналоговый микшерный пульт BEHRINGER XENYX Q802USB - 1 шт.; Комплект учебной мебели на 96 посадочных мест; Проектор - 1 шт.; Компьютер - 1 шт
2.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 634034, Томская область, г. Томск, Советская улица, д. 73, стр. 1, 320	Усилитель RCF UP 1123 - 1 шт.; Экран Baronet NTSC (3:4) 244/96 - 2 шт.; Доска белая магнитная - 1 шт.; Терминал Vega X5, групповой терминал ВКС - 1 шт.; Управляемая камера RS-232 Sony EVI-D70 - 1 шт.; Акустическая система RCF PL 60 Встр. потолочный гр-ль, 6 Вт, 70/100 В - 8 шт.; Интерактивная ЖК-панель Sahara Interactive PI-1900 19" - 1 шт.; Документ-камера AverVision SPC300 - 1 шт.; Микрофон Beyerdynamic SHM 205 А Конденсаторный микрофон на гусиной шее - 2 шт.; Мини-система Самсунг - 1 шт.; Доска аудиторная настенная - 1 шт.; Тумба стационарная - 1 шт.; Комплект учебной мебели на 60 посадочных мест; Компьютер - 11 шт.

Рабочая программа составлена на основе Общей характеристики образовательной программы по специальности 14.05.04 «Электроника и автоматика физических установок», специализации «Системы автоматизации физических установок и их элементы» (приема 2016г., очная форма обучения).

Разработчик:

Должность		ФИО
Доцент		Меньшикова Е.В.

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры «Электроника и автоматика физических установок» ФТИ (протокол от «03» ноября 2016 г. №9).

Заведующий кафедрой - руководитель
отделения на правах кафедры, д.т.н.



подпись

А.Г. Горюнов