

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ПРИЕМ 2016 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ заочная

Теория менеджмента			
Направление подготовки/специальность	38.03.01 Экономика		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика		
Специализация	Экономика предприятий и организаций		
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат		
Курс	1	семестр	2
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3		
Виды учебной деятельности	Временной ресурс		
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции		8
	Практические занятия		4
	Лабораторные занятия		
	ВСЕГО		12
Самостоятельная работа, ч			96
ИТОГО, ч			108

Вид промежуточной аттестации	зачет	Обеспечивающее подразделение	ШИП
------------------------------	-------	------------------------------	------------

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся определенного ООП (п. 6. Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
			Код	Наименование
ОК(У)-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	P1 P2 P8 P12 P14	ОК(У)-3.B7	Владеет навыком принятия управленческих решений, направленных на достижение наибольшего производственного и коммерческого результата работы предприятия
			ОК(У)-3.Y7	Умеет рассчитывать, планировать и оценивать экономические показатели деятельности предприятий
			ОК(У) 3.36	Знает основы отечественного законодательства, касающегося организационно-экономических решений
			ОК(У)-3.37	Знает современные теории и методы принятия управленческих решений
ОК(У)-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	P1 P2 P3 P8	ОК(У)-6.B1	Владеет базовыми навыками конструктивного взаимодействия при выполнении профессиональных задач в поликультурном и поликонфессиональном коллективе
			ОК(У)-6.Y1	Умеет адаптироваться в профессиональную среду, с учетом социокультурных особенностей
			ОК(У)-6 32	Знает основы межкультурного взаимодействия в профессиональной среде, проекте, организации
ОПК(У)-4	Способен находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	P2 P7 P15 P10 P13	ОПК(У) -4.B1	Способен находить оптимальные организационно-управленческие пути решения профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами, учитывая тенденции развития отрасли, экономики страны
			ОПК(У) -4.Y2	Умеет осуществлять управленческие функции в рамках проектов и программ по совершенствованию бизнес-процессов
			ОПК(У) -4.33	Знает практические основы постановки и решения задач стратегического менеджмента с позиций системного подхода
ПК(У)-5	Способен анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности	P6 P7 P9 P10 P13	ПК(У)-5.B1	Владеет методикой анализа информации, схемами анализа результатов расчетов и обоснования принимаемых управленческих решений
			ПК(У)-5.Y1	Умеет решать конкретные комплексных задачи по постановке и ведении бухгалтерского учета и формировании и сдачи отчетности на российских предприятиях

Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
			Код	Наименование
	предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т. д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений		ПК(У)-5.31	Знает методы сбора и обработки учетной, статистической и отчетной информации

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Структура и содержание дисциплины

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенция
Код	Наименование	
РД1	Знать основные этапы развития менеджмента как науки и профессии	ОК(У)-3
РД2	Анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию	ОПК(У)-4 ПК(У)-5
РД3	Использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	ОК(У)-3 ОК(У)-6 ОПК(У)-4
РД4	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы, оценивать их влияние на организацию	ОПК(У)-4 ПК(У)-5

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Основы теории организации	РД-2 РД-3 РД-5	Лекции	2
		Практические занятия	-
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	40
Раздел 2. Эволюция менеджмента	РД-1	Лекции	4
		Практические занятия	-
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	40
Раздел 3. Лидерство / руководство в менеджменте	РД-1 РД-4 РД-6	Лекции	2
		Практические занятия	4
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	16

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.1. Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Теория менеджмента: учебник для бакалавров / Государственный университет управления (ГУУ); под ред. В. Я. Афанасьева. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2014. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2014/FN/fn-47.pdf> (дата обращения 10.06.2016). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ. — Текст : электронный.
2. Менеджмент : учебное пособие / Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ) ; сост. Л. А. Шиканов.— Томск: Изд-во ТПУ, 2013. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2015/m227.pdf> (дата обращения 10.06.2016). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ. — Текст : электронный.
3. Холопова, Л. А. Современный менеджмент: теория и практика : учебное пособие / Л. А. Холопова, С. В. Кучерявенко; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ), Юргинский технологический институт (филиал) (ЮТИ), Кафедра экономики и автоматизации систем управления (ЭАСУ).— Томск: Изд-во ТПУ, 2013. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2013/m288.pdf> (дата обращения 10.06.2016). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ. — Текст : электронный.

Дополнительная литература:

1. Мескон, М. Основы менеджмента : пер. с англ. : учебное пособие / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. — 3-е изд. — Москва: Вильямс, 2012. — 666 с.: ил. — Текст : непосредственный.

4.2. Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. Чистякова, Н. О. Менеджмент : электронный курс / Н. О. Чистякова; Национальный исследовательский Томский политехнический университет. — Томск: TPU Moodle, 2015. — URL: <https://stud.lms.tpu.ru/course/view.php?id=546> (дата обращения: 10.06.2016). — Режим доступа: по логину и паролю. — Текст : электронный.
2. Коллекция электронных книг издательства Elsevier - <https://www.sciencedirect.com>
3. Электронно-библиотечная система Znanium.com - <https://znanium.com/my/my-books>
4. Электронно-библиотечная система Юрайт - <https://urait.ru/>
5. Аналитические материалы – <http://www.nel.ru/analytdoc/svodka.html>
6. Министерство экономического развития Российской Федерации - <https://www.economy.gov.ru/>
7. Федеральная служба государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/>
8. Бюро экономического анализа - <http://www.beafnd.org/>
9. Деловой "Санкт-Петербург" - <http://www.delovoy.spb.ru/>
10. Центр цифровых образовательных технологий ТПУ - <https://portal.tpu.ru/portal/page/portal/ido-tpu>

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы доступны по ссылке: <https://www.lib.tpu.ru/html/irs-and-pdb>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ):

1. Microsoft Office 2007 Standard Russian Academic; Microsoft Office 2016 Standard Russian Academic;
2. Document Foundation LibreOffice
3. Google Chrome; Mozilla Firefox ESR

4. Adobe Acrobat Reader DC
5. Cisco Webex Meetings
6. Zoom Zoom.