

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
 «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор НИИП

 Осадченко А.А.

«30» 06 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ПРИЕМ 2016 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ заочная

Экономика и нормирование труда		
Направление подготовки/специальность	38.03.01 Экономика	
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика	
Специализация	Экономика предприятий и организаций	
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат	
6		
Курс	4 семестр 8	
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3	
Виды учебной деятельности	Временной ресурс	
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции	8
	Практические занятия	6
	Лабораторные занятия	-
	ВСЕГО	14
Самостоятельная работа, ч		94
ИТОГО, ч		108

Вид промежуточной аттестации	Зачет	Обеспечивающее подразделение	НИИП
------------------------------	-------	------------------------------	------

Руководитель ООП Преподаватель		Г.А. Барышева
		О.П. Недоспасова

2020 г.

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся определенного ООП (п. 6. Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
			Код	Наименование
ОК(У)-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	P1 P2 P8 P12 P14	ОК(У)-3.В3	Владеет опытом выявления резервов и разработки мер по обеспечению режима ресурсоэффективности
			ОК(У)-3.У5	Умеет ставить задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований ресурсоэффективности и ресурсосбережения
			ОК(У)-3.34	Знает основные методы оптимального использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов предприятия
ОПК(У)-2	Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	P6 P7 P8 P10 P13	ОПК(У)-2.В3	Владеет навыками сравнительного и факторного анализа, анализа экономической политики предприятия, в том числе посредством программного обеспечения
			ОПК(У)-2.У2	Умеет использовать приемы технико-экономического обоснования проектов по совершенствованию деятельности предприятия, методами математического аппарата для обработки, анализа и систематизации информации
			ОПК(У)-2.34	Знает основные способы получения, обработки данных необходимых для решения профессиональных задач
ПК(У)-2	Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	P6 P7 P13 P15	ПК(У)-2.В4	Владеет технологиями организации экономической деятельности в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов сферы экономики
			ПК(У)-2.У1	Умеет проводить обследования для разных экономических субъектов с целью сбора данных для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
			ПК(У)-2.33	Знает типовые методики построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на разных уровнях экономики
ПК(У)-6	Способен анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции	P8 P9 P10 P14 P15	ПК(У)-6.В3	Владеет технологиями разработки и реализации программ социально-экономического развития и оценки возможных социально-экономических последствий
			ПК(У)-6.У3	Умеет интерпретировать полученные результаты исследования и выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей
			ПК(У)-6.34	Знает основы сравнительного анализа фактических данных о социально-экономических процессах и явлениях, происходящих в экономике

	изменения социально-экономических показателей			
--	---	--	--	--

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к базовой части Блока 1 учебного плана образовательной программы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенция
Код	Наименование	
РД-1	Рассчитывать и анализировать основные показатели деятельности сотрудников	ОК(У)-3 ОПК(У)- 2
РД-2	Выбирать оптимальные методики проведения и экономического анализа труда	ПК(У)-2
РД -3	Определять нормативы труда для обеспечения деятельности предприятия	ПК(У)-6

Оценочные мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации представлены в календарном рейтинг-плане дисциплины.

4. Структура и содержание дисциплины

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества. Социально-трудовые отношения в экономике рыночного типа.	РД-1	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	11
Раздел 2. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда.	РД-1	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	11
Раздел 3. Социальная организация. Социальное регулирование в трудовых коллективах.	РД-1	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	11
Раздел 4. Организация, нормирование и эргономика труда.	РД-2	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	11
Раздел 5. Производительность и эффективность труда.	РД-2	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	11
Раздел 6. Регулирование и оплата труда	РД-2	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	11
Раздел 7. Анализ и аудит трудовых ресурсов на промышленных предприятиях	РД-2	Лекции	2
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	14

Раздел 8. Международное регулирование социально-трудовых отношений	РД-3	Лекции	
		Практические занятия	
		Лабораторные занятия	-
		Самостоятельная работа	14

Содержание разделов дисциплины:

Раздел 1. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества

Предмет и задачи экономики труда. Основные понятия и характеристики труда

Тема лекции:

Предмет и задачи экономики труда. Основные понятия и характеристики труда

Раздел 2. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда

Особенности формирования и механизм функционирования рынка труда. Классификация видов, моделей, сегментов рынка труда. Формирование спроса на труд. Предложение рабочей силы. Эффекты в спросе и предложении труда. Мобильность рабочей силы на рынке труда. Рынок труда внутри предприятия. Проблемы занятости и безработицы трудоспособного населения. Гарантии и риски поиска работы. Дискриминация на рынке труда и пути ее преодоления.

Тема лекции:

Особенности формирования и механизм функционирования рынка труда

Раздел 3. Социальное регулирование в трудовых коллективах

Концептуальные основы управления человеческими ресурсами общества. Социальная и кадровая политика государства как управленческий ресурс по накоплению и реализации человеческого потенциала общества. Социальная организация. Социальное регулирование в трудовых коллективах.

Тема лекции:

Концептуальные основы управления человеческими ресурсами общества

Раздел 4. Организация, нормирование и эргономика труда

Механизм управления трудом на предприятии. Организация и нормирование труда. Управление содержанием и условиями труда. Эргономика труда. Система нормативов для нормирования труда.

Тема лекции:

Механизм управления трудом на предприятии.

Раздел 5. Производительность и эффективность труда

Сущность производительности труда. Показатели, используемые для измерения производительности труда. Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда в рыночной экономике.

Тема практического занятия:

Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда в рыночной экономике.

Раздел 6. Регулирование и оплата труда

Экономическая сущность заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии. Принципы организации оплаты труда. Основные формы и системы оплаты труда. Регулирование заработной платы в рыночной экономике. Условия применения сдельных и повременных систем.

Тема практического занятия:

Условия применения сдельных и повременных систем.

Раздел 7. Анализ и аудит трудовых ресурсов на промышленных предприятиях

Задачи и источники анализа трудовых ресурсов. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. Анализ движения трудовых ресурсов. Анализ затрат рабочего времени. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов. Анализ фонда заработной платы. Сущность, этапы и методы аудита в трудовой сфере. Инфраструктура аудита и мониторинга в трудовой сфере.

Тема практического занятия:

Анализ эффективности использования трудовых ресурсов.

Раздел 8. Международное регулирование социально-трудовых отношений

Понятие и источники международно-правового регулирования труда. Органы международного регулирования труда. Международные и региональные стандарты правового регулирования труда.

5. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов при изучении дисциплины предусмотрена в следующих видах и формах:

- Работа с лекционным материалом, поиск и обзор литературы и электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса;
- Изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку;
- Поиск, анализ, структурирование и презентация информации;
- Выполнение домашних заданий;
- Подготовка к практическим занятиям;
- Исследовательская работа и участие в научных студенческих конференциях, семинарах и олимпиадах;
- Анализ научных публикаций по заранее определенной преподавателем теме;
- Подготовка к оценивающим мероприятиям.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**6.1. Учебно-методическое обеспечение**

Основная литература

1. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. — Москва: Дашков и К, 2017. — 304 с. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93449> (дата обращения: 19.05.2019). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Раковская, В. С. Экономика труда: учебное пособие для вузов / В. С. Раковская, В. А. Колупаева; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2012. — 167 с. — Текст: непосредственный.

Дополнительная литература

1. Мазин, А. Л. Экономика труда: учебное пособие для вузов / А. Л. Мазин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юнити, 2009. — 623 с.: ил. — Текст: непосредственный.
2. Колупаева, В. А. Экономика труда: учебное пособие / В. А. Колупаева, В. С. Раковская; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2011. — URL: <http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2011/m403.pdf> (дата обращения: 12.05.2016). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ. — Текст : электронный.

6.2. Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы

1. Электронный курс «Экономика и нормирование труда». Режим доступа: <https://eor.lms.tpu.ru/course/view.php?id=1422>
2. Рыжкова, М. В. Экономика и нормирование труда: электронный курс / М. В. Рыжкова; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: TPU Moodle, 2015. — URL: <https://eor.lms.tpu.ru/course/info.php?id=768> (дата обращения: 12.05.2016). — Режим доступа: по логину и паролю. — Текст: электронный.
3. Электронно-библиотечная система «Лань» - <https://e.lanbook.com>
4. Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» - <https://new.znanium.com>
5. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - <https://urait.ru>

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы доступны по ссылке: <https://www.lib.tpu.ru/html/irs-and-pdb>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ):

1. Microsoft Office 2007 Standard Russian Academic; Microsoft Office 2016 Standard Russian Academic;
2. Document Foundation LibreOffice
3. Google Chrome; Mozilla Firefox ESR
4. Adobe Acrobat Reader DC
5. Cisco Webex Meetings
6. Zoom Zoom.

7. Особые требования к материально-техническому обеспечению дисциплины

В учебном процессе используется следующее лабораторное оборудование для практических и лабораторных занятий:

№	Наименование специальных помещений	Наименование оборудования
1.	Аудитория для проведения учебных занятий всех	Доска аудиторная настенная - 1 шт.; комплект учебной мебели на 26 посадочных мест;

№	Наименование специальных помещений	Наименование оборудования
	типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (компьютерный класс) 634034, Томская область, г. Томск, Белинского улица, 53а, 257	Проектор - 1 шт.; Компьютер - 27 шт.
2.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (компьютерный класс) 634034, Томская область, г. Томск, Белинского улица, 53а, 368	Доска аудиторная поворотная - 1 шт.; комплект учебной мебели на 14 посадочных мест; Компьютер - 16 шт.; Принтер - 4 шт.; Проектор - 2 шт.

Рабочая программа составлена на основе Общей характеристики образовательной программы по направлению 38.03.01 Экономика, специализация «Экономика предприятий и организаций» (приема 2016 г., заочная форма обучения).

Разработчик(и):

Должность	ФИО
Профессор	О.П. Недоспасова

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры Экономики (протокол от 28.06.2016 г. №5).

Директор
Школы инженерного предпринимательства


/А. А. Осадченко/
подпись

Лист изменений рабочей программы дисциплины:

Учебный год	Содержание /изменение	Обсуждено на заседании кафедры экономики / ШИП (протокол)
2019/2020 учебный год (4 курс)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изменена Система оценивания согласно приказам №58/од от 25.07.2018 г. «Система оценивания результатов обучения в ТПУ (Система оценивания)», №59/од от 25.07.2018 г. «Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации в ТПУ» 2. Обновлено содержание разделов дисциплины 3. Обновлено информационное и программное обеспечение 4. Обновлен список учебно-методического обеспечения, в том числе ссылок ЭБС 5. Обновлен состав профессиональных баз данных и информационно-справочных систем 	№3 от 27.06.2019 г.
	Изменены структура и формы всех документов ООП согласно приказу ТПУ № 127-7/об "Об утверждении форм документов ООП" от 06.05.2020 г.	№3 от 29.06.2020 г.