

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ПРИЕМ 2016 г.

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ заочная

Корпоративное управление

Направление подготовки/ специальность	38.03.02 Менеджмент		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Менеджмент		
Специализация	Производственный менеджмент		
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат		
Курс	5	семестр	9
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3		

Директор ШИП		Осадченко А.А.
Руководитель ООП		Видяев И.Г.
Преподаватель		Антонова И.С.

2020 г.

1. Роль дисциплины «Корпоративное управление» в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
					Код	Наименование
Корпоративное управление	8	ПК(У)-5	Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Р16	ПК(У)-4.В2	Владеет навыками культуры мышления, обобщению и анализу информации, постановке целей и выбору путей их достижения методами воздействия на уровень капитализации корпорации
					ПК(У)-4.У2	Умеет принимать решения о формировании дивидендной политики, определять необходимость и порядок проведения эмиссии, принимать решение о заключении крупной сделки и сделки с заинтересованностью
					ПК(У)-4.32	Знает базовые понятия и принципы корпоративного управления, методы воздействия на уровень капитализации корпорации, теоретические основы эмиссионной и дивидендной политики

2. Показатели и методы оценивания

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование раздела дисциплины	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
Код	Наименование			
РД-1	Умение готовить и проводить общее собрание акционеров	ПК(У)-5	Раздел 1. Корпорация и корпоративное управление Раздел 2. Органы управления акционерным обществом	Тест, Доклад, Коллоквиум
РД-2	Умение принимать решения о формировании дивидендной политики		Раздел 1. Корпорация и корпоративное управление Раздел 5. Дивиденды и дивидендная политика корпорации	Тест, Решение задач, Коллоквиум
РД-3	Умение определять необходимость и порядок проведения эмиссии		Раздел 1. Корпорация и корпоративное управление Раздел 3. Эмиссионная политика корпораций Раздел 4. Система регистрации прав на корпорацию. Управление капитализацией корпорации	Тест, Защита ИДЗ «Общее собрание акционеров», Решение кейсов, Коллоквиум
РД-4	Умение принимать решение о заключении крупной сделки и сделки с заинтересованностью		Раздел 1. Корпорация и корпоративное управление Раздел 6. Существенные сделки акционерного общества. Контрольные органы акционерного общества Раздел 7. Рынок корпоративного контроля	Тест, Решение задач, Коллоквиум, Контрольная работа

3. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам

учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка – максимум 100 баллов).

Распределение основных и дополнительных баллов за оценочные мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации устанавливается календарным рейтинг-планом дисциплины.

Рекомендуемая шкала для отдельных оценочных мероприятий входного и текущего контроля*

% выполнения задания	Соответствие традиционной оценке	Определение оценки
90% ÷ 100%	«Отлично»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности
70% ÷ 89%	«Хорошо»	Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности
55% ÷ 69%	«Удовл.»	Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности
0% ÷ 54%	«Неудовл.»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

Шкала для оценочных мероприятий экзамена

% выполнения заданий экзамена	Экзамен, балл	Соответствие традиционной оценке	Определение оценки
90%÷100%	18 ÷ 20	«Отлично»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, их качество оценено количеством баллов, близким к максимальному
70% - 89%	14 ÷ 17	«Хорошо»	Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество ни одного из них не оценено минимальным количеством баллов
55% - 69%	11 ÷ 13	«Удовл.»	Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество некоторых из них оценено минимальным количеством баллов
0% - 54%	0 ÷ 10	«Неудовл.»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

4. Перечень типовых заданий

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
1.	Тест	Вопросы: 1 Дайте определение понятию. Корпорация - это: • группа лиц для совместной деятельности; • группа предприятий; • коммерческие организации, основанные на членстве; • холдинг 2 Дайте определение понятию. Корпоративное управление - это:

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		• комплекс отношений между владельцами и советом директоров; • комплекс отношений между советом директоров, менеджментом и прочими участниками корпоративных отношений • внешнее средство обеспечения деятельности и контроля за корпорациями • комплекс отношения между акционерами и персоналом предприятия 3 Дайте определение понятию. Корпоративное поведение – это: • синоним корпоративного управления • более широкое по сравнению с корпоративным управлением понятие, отражающее действия, связанные с управлением акционерного общества • более узкое по сравнению с корпоративным управлением понятие, отражающее действия, связанные с управлением акционерного общества • противопоставляемые друг другу понятия 4 Дайте определение понятию. Корпоративное менеджмент – это: • комплекс отношений между советом директоров, менеджментом и прочими участниками корпоративных отношений • деятельность профессиональных специалистов по управлению операционной и финансовой деятельностью корпорации. • комплекс отношений между владельцами и советом директоров; • комплекс отношений между советом директоров, менеджментом и прочими участниками корпоративных отношений 5 Основными интересами менеджмента в системе корпоративных отношений являются: • заработная плата, прочность положения в компании, расширение контроля • получение дохода от перепродажи своего портфеля • наличие представителей в совете директоров • получение дохода от инвестиций
2.	Доклад	Вопросы: Зарубежная практика реализации принципов корпоративного управления. Полномочия и особенности формирования органов управления акционерного общества.

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		Распределение полномочий между органами управления в акционерном обществе при отсутствии совета директоров Функции корпоративного секретаря , его роль в обеспечении прав акционеров и норм корпоративного поведения. Порядок принятия решений акционерным обществом о размещении ценных бумаг, структура и содержание решения о выпуске ценных бумаг и проспекта эмиссии Зарубежная практика проведения IPO. Понятие номинальный держатель. Зарубежный опыт реализации дивидендной политики. Экстраординарные сделки. Виды поглощений и слияний, их мотивация, способы защиты от поглощений.
3.	ИДЗ «Общее собрание акционеров»	Вопросы: В соответствии с учебным планом для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» предусмотрено выполнение индивидуального домашнего задания, которое поможет студенту приобрести необходимые практические навыки проведения Общего собрания акционеров. Индивидуальное домашнее задание предполагает подготовку к проведению деловой игры «Общее собрание акционеров». Работа призвана сформировать у студентов умения использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности; организовывать и планировать деятельность органов управления акционерным обществом. ИДЗ позволит приобрести навыки культуры корпоративного мышления, способность к восприятию информации, постановке целей и выбору путей достижения в процессе подготовки и проведения Общего собрания акционеров акционерного общества (ОСА). В процессе игры студентам требуется: 1) Распределить все функции участников ОСА среди всех студентов группы. 2) Провести подготовку Общего собрания акционеров 3) Оформить документы Общего собрания акционеров: - список участников ОСА, - объявление о проведении ОСА, - протокол ОСА и - протокол счетной комиссии. 3) В процессе проведения ОСА требуется решить следующие вопросы:

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		• Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и об убытках (счета прибылей и убытков). • О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков по результатам 2015 финансового года. • Об избрании членов Совета директоров. • Об избрании членов Ревизионной комиссии. • Об утверждении аудитора. • Об одобрении крупных сделок. • Об утверждении Устава. 4) Все документы готовятся индивидуально согласно выбранной функции и сдаются в общей папке. Темы индивидуальных заданий: 1. Участники Общего собрания акционеров: Председатель Общего собрания акционеров, Председатель Совета директоров; 2. Участники Общего собрания акционеров: Корпоративный секретарь, Секретарь Общего собрания акционеров, Секретарь Совета директоров; 3. Участники Общего собрания акционеров: Регистратор и Счетная комиссия; 4. Участники Общего собрания акционеров: Ревизионная комиссия и аудитор; 5. Участники Общего собрания акционеров: обыкновенные (голосующие) акционеры; 6. Участники Общего собрания акционеров: привилегированные акционеры; 7. Участники Общего собрания акционеров: депозитарий и номинальный держатель.
4.	Коллоквиум	Вопросы: 1. Назовите основные группы полномочий общего собрания акционеров? 2. В какие сроки обязано быть проведено общее собрание акционеров? 3. Кто имеет право участия в общем собрании акционеров? 4. Что такое кворум? Каков он бывает при обычном и повторном ОСА? 5. Что такое кумулятивное голосование? В каком случае оно проводится? 6. Назовите формы голосования. В чем их отличие? 7. Назовите виды голосования. В чем их отличие? 8. Назовите основные этапы проведения общего собрания акционеров. 9. Назовите основные этапы подготовки общего собрания акционеров. 10. В чем отличие протокола счетной комиссии от протокола общего собрания?

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		11. Кто обычно выбирается председателем ОСА? 12. Кто имеет право собрать внеочередное собрание? Перечислите 4 группы лиц.
5.	Задачи	Вопросы: 1. Акционерное общество дополнительно размещает свои обыкновенные акции номинальной стоимостью 100 руб. по рыночной цене 120 руб. Какова минимальная цена, по которой акционеры — владельцы обыкновенных акций могут их приобрести, если воспользуются преимущественным правом на приобретение акций? 2. Какова минимальная номинальная стоимость акций закрытого АО (которое в 2014 году преобразовалось в непубличное), образованного в январе 2010 г., если известно, что каждый акционер общества владеет одной акцией? 3. Акционерное общество выпускает дополнительные акции номинальной стоимостью по 100 руб., цена размещения 150 руб. Какую минимальную сумму должен заплатить инвестор при приобретении 10 дополнительных акций общества? 4. На какую максимальную величину возможно увеличение уставного капитала непубличное АО за счет выпуска привилегированных акций, размещаемых среди старых акционеров, если известно, что АО образовано в январе 2010 г. и имеет минимально возможный уставный капитал? 5. Уставный капитал АО состоит из 1000 акций, 900 из них – обыкновенные акции. Чему равно отношение номинальной стоимости обыкновенной акции к номинальной стоимости привилегированной акции, если известно, что АО выпустило 2010 году максимально возможное количество привилегированных акций?
6.	Кейсы	Вопросы: Оценить поправки в устав холдинга «Связьинвест». Дать прогноз и его обоснование, насколько может измениться стоимость пакета «Связьинвест» в результате внесения поправок. <i>Источник:</i> «Боязно за «Связьинвест», Ведомости, Светлана Витковская. <i>Справка:</i> «Связьинвест» контролирует семь межрегиональных компаний связи и оператора дальней связи «Ростелеком». Выручка холдинга в 2019 г. – 185 млрд руб. Государству принадлежит 75% минус 1 акция, а консорциуму Mustcom, принадлежащему совладельцу Access Industries Леонарду Блаватнику, – 25% плюс 1 акция. Проект указа о приватизации госпакета «Связьинвеста» сейчас согласовывается с МВД. По оценкам Объединенной финансовой группы, стоимость «Связьинвеста» исходя из капитализации дочерних компаний

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		группы по состоянию на 22 июля составляла \$3,3 млрд. Акционеры “Связьинвеста” планировали рассмотреть поправки в устав холдинга еще весной. Однако собрание не состоялось, потому что против поправок выступили Росимущество и аппарат правительства. Тогда замглавы МЭРТ Андрей Шаронов пояснил, что государство опасается удешевления пакета, но МЭРТ считает, что поправки необходимы холдингу — это “вопрос уважения прав акционеров”. В Мининформсвязи также поддерживали изменения. Суть поправок, предложенных Mustcom, сводилась к тому, что важные решения — выбор гендиректора и крупные сделки — будет одобрять совет директоров, а не собрание акционеров, причем необходимо будет одобрение трех четвертей членов совета. Таким образом, Mustcom, который после вступления поправок в силу получил бы три из 11 мест (сейчас Mustcom принадлежат два места из девяти), получит право вето. Озадачившись проблемой, МЭРТ наняло себе консультантов — Deutsche Bank и Standard & Poor's (S&P), заказав обеим компаниям оценить последствия принятия поправок. Как рассказали “Ведомостям” чиновники из МЭРТ и Мининформсвязи, инвестбанк сделал вывод, что изменения в уставе “Связьинвеста” повысят корпоративное управление, что увеличит стоимость госпакета холдинга. “Внесение изменений в устав “Связьинвеста”, защищающих права миноритарного акционера, полностью соответствует принципам корпоративного управления и, как следствие, не только повысит инвестиционную привлекательность компании, но и послужит сигналом всему фондовому рынку”, — отметил директор департамента Минэкономразвития Кирилл Андросов. <i>Справка:</i> Росимущество считает, что стоимость пакета может значительно снизиться — от 40% до 80%. По словам источника в одном из ведомств, основным стопором приватизации “Связьинвеста” фактически является Росимущество, потому что даже с МВД ведомству удалось многие острые вопросы “решить конструктивно”. Аналитики оценивают ситуацию не так однозначно, как Deutsche Bank. Аналитик “Атона” Елена Баженова отмечает, что если рассматривать ситуацию не применительно к “Связьинвесту”, то расширение прав акционеров действительно повышает инвестиционную привлекательность. В то же время для потенциального покупателя “Связьинвеста” привлекательность пакета может снизиться, так как его решения могут заблокировать, рассуждает Баженова. “Поправки в устав, безусловно, снижают постприватизационные риски миноритариев, но при этом они ограничивают свободу действий новым акционерам”, —

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		соглашается аналитик “Ренессанс Капитала” Ольга Жилинская. Аналитики уверены, что внесение поправок можно использовать для игры на понижение. “Это не снижает цену, зато можно использовать как мотив для снижения стоимости пакета, что на руку инвестору”, — поясняет Баженова. Она также обращает внимание, что дисконт в 40%, заявляемый Росимуществом, — это как раз разница между текущей капитализацией холдинга и \$2 млрд, которые уже как-то звучали как возможная цена за пакет.
7.	Экзамен	Вопросы: 1. Дайте определение понятию. Корпорация - это: • группа лиц для совместной деятельности; • группа предприятий; • коммерческие организации, основанные на членстве; • холдинг 2. Дайте определение понятию. Корпоративное управление - это: • комплекс отношений между владельцами и советом директоров; • комплекс отношений между советом директоров, менеджментом и прочими участниками корпоративных отношений • внешнее средство обеспечения деятельности и контроля за корпорациями • комплекс отношения между акционерами и персоналом предприятия 3 В российском законодательстве выпуск отзывных привилегированных акций • запрещен • не запрещен • ограниченно разрешен • разрешен путем прямого указания данного типа акций в гражданском законодательстве 4 Закончите утверждение: «Привилегированные акции право голоса...»: • дают • не дают • дают, если это предусмотрено в уставе акционерного общества • дают, только в случаях, предусмотренных законом

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		5 Определите, кто может выпустить акции? • Государство • Общество с ограниченной ответственностью • Товарищество • Индивидуальный предприниматель • Нет верного ответа 6 Дайте ответ на вопрос. Может ли акционерное общество размещать акции различного номинала: • может, только обыкновенные • может, обыкновенные и привилегированные • может, только привилегированные акции различных типов • не может 7 Закончите утверждение: «Погашение приобретенных или выкупленных акционерным обществом акций осуществляется...»: • по решению общего собрания акционеров для уменьшения уставного капитала • по требованию акционеров при реорганизации общества • по решению совета директоров • по требованию акционеров при решении вопроса о совершении крупной сделки 8 Резервный капитал акционерного общества должен составлять: • не < 25% уставного капитала • не < 15% уставного капитала • не > 10% уставного капитала • не > 20 % уставного капитала • 5) не > 5 % уставного капитала

5. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
1.	Посещение занятий	Посещение лекционных и первого практического занятия оценивается в 0,5 балла. Общее число баллов, которое может получить студент (за исключением контрольных мероприятий) – 6 баллов.
2.	Тест	Каждый раздел курса содержит 10-20 тестовых вопросов, за которые студент может получить 2-4 балла. Тесты представлены в электронном курсе и оцениваются автоматически.
3.	ИДЗ	Работа должна быть аккуратно написана от руки и/либо отпечатана на принтере ЭВМ. Без зачетного индивидуального домашнего задания студент не допускается к экзамену. Индивидуальные домашние задания предназначены для студентов очной формы обучения, которые должны сдать свои работы на проверку преподавателю до зачетной недели.
4.	Доклад	Требования к докладу: Доклад представляется 12 шт с минимальным интервалом 1 пт и более и не превышает 2 страниц машинописного текста. При этом структура доклада: 1) Актуальность вопроса 2) Основные определения со ссылкой на литературу 3) Статистический материал 4) Аналитический материал 5) Выводы 6) Список литературы
5.	Коллоквиум	Студентам предлагается выполнить два коллоквиума, состоящих из 20 вопросов. Верный ответ – 0,5 балла. Неверный ответ – 0 баллов. Коллоквиум охватывает все разделы курса.
6.	Решение задач	Студентам предлагается для решения 10 задач. Каждая верно решенная задача – 1 балл. При наличии только арифметической ошибки, при этом верной логике допустимо получить 0,5 баллов за задачу. Максимальное число баллов, получаемое студентами – 10 баллов.
7.	Решение кейсов	Студентам предлагается решить 4 кейсовых задания. Решение готовится в группах. За каждое решение каждый участник группы получает 0 или 1 балл. Максимальное количество баллов – 4.
8.	Экзамен	В билете представлены 20 тестовых вопросов, верный ответ на каждый вопрос оценивается в 1 балл, неверный – 0 баллов. Итоговое максимальное число баллов за экзамен – 20 баллов.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ

2019/2020 учебный год

ОЦЕНКИ			Дисциплина «Корпоративное управление» 38.03.02 Менеджмент Производственный менеджмент	Лекции	10	час.
«Отлично»	A	90 - 100 баллов		Практ. занятия	8	час
				Лаб. занятия	-	час.
«Хорошо»	B	80 – 89 баллов		Всего ауд. работа	18	час.
	C	70 – 79 баллов		СРС	90	час.
«Удовл.»	D	65 – 69 баллов		ИТОГО	108	час.
	E	55 – 64 баллов			3	з.е.
Зачтено	P	55 - 100 баллов		группа	Д-3А61	
Неудовле творитель но / незачтено	F	0 - 54 баллов				

Результаты обучения по дисциплине:

РД1	Умение готовить и проводить общее собрание акционеров
РД2	Умение принимать решения о формировании дивидендной политики
РД3	Умение определять необходимость и порядок проведения эмиссии
РД4	Умение принимать решение о заключении крупной сделки и сделки с заинтересованностью

Неделя	Вид деятельности	Количество баллов	Формат
1	Знакомство с курсом	-	Онлайн
	Раздел 1. Корпорация и корпоративное управление		
	Изучение теоретического материала: – Понятие корпорации – Понятие и принципы корпоративного	-	Онлайн

	управления		
	Тема 1. Понятие "корпорация" и "корпоративное управление" (тест)	1,1-2	
2	Раздел 2. Органы управления акционерным обществом		
	Изучение теоретического материала: – Органы управления акционерным обществом: Общее собрание акционеров – Органы управления акционерным обществом: Совет директоров и Исполнительный орган	-	Онлайн
	Тема 2. Органы управления корпорации (тетст)	2,2-4	
3	Раздел 3. Особенности документооборота на предприятии		
	Изучение теоретического материала: – Эмиссионная политика корпораций – Система регистрации прав на корпорацию	-	Онлайн
	Тема 3. Рынок корпоративного контроля (тест)	1.1-2	
4	Раздел 4. Система регистрации прав на корпорацию. Управление капитализацией корпорации		
	Изучение теоретического материала: – Управление капитализацией корпорации – Дивиденды и дивидендная политика корпорации	-	Онлайн
	Тема 4. Эмиссионная политика корпорации (тест)	1,65-3	
5	Раздел 5. Дивиденды и дивидендная политика корпорации		
	Изучение теоретического	-	Онлайн

	материала: – Дивиденды и дивидендная политика корпорации		
	Тема 5. Дивиденды и дивидендная политика корпорации. Стоимостная оценка и оценка доходности акций и облигаций (тест)	1,1-2	
6	Раздел 6. Существенные сделки акционерного общества. Контрольные органы акционерного обществ		
	Изучение теоретического материала: – Существенные сделки акционерного общества	-	Онлайн
	Тема 6. Существенные сделки корпорации. Контрольные органы корпорации (тест)	1,1-2	
7-9	Раздел 7. Рынок корпоративного контроля		
	Изучение теоретического материала: – Контрольные органы акционерного общества. – Рынок корпоративного контроля	-	Онлайн
	Выполнение ИДЗ	35,75-65	
10-12	Итоговый тест	11 - 20	Онлайн
	Итого за семестр	100	