

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРАКТИКЕ
ПРИЕМ 2016 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ заочная

Вид практики	Учебная практика
Тип практики	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

Направление подготовки/ специальность	38.03.01 Экономика		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика		
Специализация	Экономика предприятий и организаций		
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат		
Курс	2	семестр	4
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	6		

Директор ШИП		Осадченко А.А.	
Руководитель ООП		Барышева Г.А.	
Преподаватель		Ермушко Ж.А.	

2020 г.

1. Роль практики в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Код результата освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
					Код	Наименование
Учебная практика. Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	4	ОК(У)-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	P1 P2 P8 P12 P14	ОК(У)-3.В1	Владеет опытом анализа социально-экономических показателей
					ОК(У)-3.У2	Умеет анализировать многообразие собранных данных и приводить их к определенному результату для обоснования экономического роста
					ОК(У)-3.31	Знает роль собранных данных для расчета каждого экономического показателя
		ОК(У)-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	P1 P2 P3 P8	ОК(У)-6.В1	Владеет базовыми навыками конструктивного взаимодействия при выполнении профессиональных задач в поликультурном и поликонфессиональном коллективе
					ОК(У)-6.У1	Умеет адаптироваться в профессиональную среду, с учетом социокультурных особенностей
					ОК(У)-6.32	Знает основы межкультурного взаимодействия в профессиональной среде, проекте, организации
		ОПК(У) 1	Способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно – коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	P5 P6 P10 P11 P12	ОПК(У)-1.В2	Владеет навыками работы с Российской и зарубежной научно-исследовательской литературой
					ОПК(У)-1.У3	Умеет применять информационные средства и технологии для работы с информацией из различных источников.
					ОПК(У)-1.33	Знает ключевые методы сбора и обработки первичной и вторичной информации в сфере экономики из различных источников, в том числе сети Интернет
		ОПК(У)-2	Способен осуществлять сбор, анализ и обработку	P6 P7 P8	ОПК(У)-2.В1	Владеет методами экономического аппарата для обработки, анализа и систематизации данных при выборе оптимальных способов достижения поставленных целей в национальной экономике

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Код результата освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
					Код	Наименование
			данных, необходимых для решения профессиональных задач	P10 P13	ОПК(У)-2.У1	Умеет применять методы экономического аппарата для обработки, анализа и систематизации информации необходимой для решения профессиональных задач
					ОПК(У)-2.31	Знает основные способы получения, обработки данных необходимых для решения профессиональных задач
		ПК(У)-1	Способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	P6 P7 P12 P13	ПК(У)-1.В4	Способен осуществлять поиск и ранжирование исходных данных на основе системного подхода и методов познания для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
					ПК(У)-1.У1	Умеет осуществлять поиск необходимой информации, проводить ее анализ и отбор для проведения расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
					ПК(У)-1.32	Знает основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин

2. Планируемые результаты обучения и методы оценивания

Планируемые результаты обучения при прохождении практики		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование разделов (этапов) практики	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
РП-1	Применять комплексные знания организации и функционирования фирмы как хозяйственной системы в условиях рыночной экономики, ее располагаемых ресурсах, а также использовать знания при характеристике организационно-правовой формы, производственной и управленческой структуры, основных условий обеспечения	ОК(У)-3	Этап 1 Этап 2	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ

	экономической устойчивости деятельности конкретной организации			
РП-2	Применять основные подходы и методы проведения анализа внешней среды коммерческой организации, занимаемого ею положения на рынке и в отрасли, экономического поведения организации	ОПК(У)-2	Этап 2	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ
РП-3	Выполнять действия по реализации функций, задач и обязанностей экономиста с целью осознания социальной значимости своей будущей профессии	ОК(У)-6	Этап 1 Этап 2	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ
РП-4	Выполнять обработку и анализ данных, полученных при исследовании основных технико-экономических показателей деятельности предприятия, реализовывать принципы их расчета	ПК(У)-1	Этап 1 Этап 2 Этап 3	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ Защита отчета по практике
РП-5	Использовать методы и программные средства обработки деловой информации, взаимодействия со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы	ОПК(У)-1	Этап 1 Этап 2 Этап 3	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ Защита отчета по практике

3. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка - максимум 100 баллов).

Распределение баллов за оценочные мероприятия установлено в Аттестационном листе по практике (п. 6).

Шкала для оценочных мероприятий и дифференцированного зачета

Степень сформированности результатов обучения	Балл	Соответствие традиционной оценке	Определение оценки
90% ÷ 100%	90 ÷ 100	«Отлично»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности
70% ÷ 89%	70 ÷ 89	«Хорошо»	Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности
55% ÷ 69%	55 ÷ 69	«Удовл.»	Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Неудовл.»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям
55% ÷ 100%	55 ÷ 100	«Зачтено»	Результаты обучения соответствуют минимально достаточным требованиям
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Не зачтено»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

4. Перечень типовых заданий

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
1.	Защита отчета по практике	<p>Примерный перечень контрольных вопросов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Что представляет собой организация, где студент проходил практику? 2. Какими основными нормативно-правовыми документами организация руководствуется в своей деятельности? 3. Как предприятие организует свою деятельность? 4. Какова структура имущества организации? 5. Какими факторами определяется структура основных и оборотных средств организации? 6. Каков спектр действий и круг клиентов организации? Ближайшие конкуренты? 7. Каковы приоритеты в экономической деятельности организации? 8. Какое место на региональном рынке занимает организация, в которой студент проходил практику? Ее взаимосвязи с другими компаниями? 9. Каковы роль и значение рабочего места практиканта в системе той организации, где он проходил практику? 10. Рекомендации по совершенствованию деятельности, того подразделения, в котором студент проходил практику
2.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Отзыв по стандартной форме (на основании результатов работы, отраженных в Дневнике практики и Отчете по практике)

5. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
1.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	<p>Руководитель практики от ТПУ проводит оценивание на основании Отчета по практике:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соответствие отчета о практике по структуре и содержанию установленным требованиям (Положение о практике); – выполнение индивидуального задания практики в полном объеме; – степень соответствия выполненных работ содержанию заявленных результатов обучения; – четкость и техническая правильность оформления отчета и дневника практики; – дополнительно для отчета в форме эссе: грамотность, раскрытие темы, глубина проработки, использование дополнительной литературы и нормативных документов, демонстрационные материалы. <p>Результат оценивания: руководитель практики от ТПУ делает выводы о степени сформированности результатов обучения в Дневнике обучающегося по практике - отзыв руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ</p>
2.	Защита отчета по практике	<p>Оценивание проводит комиссия по защите практики, в количестве не менее двух человек, в т.ч. руководитель практики от ТПУ</p> <p>На защите:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обучающийся предъявляет комиссии отчет и дневник практики и делает краткое сообщение, сопровождаемое показом демонстрационных материалов; – члены комиссии задают обучающемуся вопросы и заслушивают ответы; – могут быть заданы теоретические и практические вопросы по представленным в отчете материалам и практике в целом; – члены комиссии оценивают выполненную работу и ответы на вопросы в соответствии с критериями в п.3. <p>Защита может проходить в публичной или индивидуальной форме.</p> <p>По итогам защиты комиссия делает выводы о степени сформированности результатов обучения в аттестационном листе практики.</p>

6. Аттестационный лист по практике

Оценочное мероприятие	Оценивание проводит	Доля в оценке	Код и наименование результата обучения	РП-1	РП-2	РП-3	РП-4	РП-5	Балл по всем результатам
Экспертная оценка	Руководитель практики от	40%	Вес результата	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,0

руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	ТПУ		Максимальный балл	8	8	8	8	8	40	
			Степень сформированности результата в диапазоне (0÷100)%							-
			Балл за результат с учетом доли мероприятия							
Защита отчета по практике	Члены комиссии	60%	Вес результата	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,0	
			Максимальный балл	12	12	12	12	12	60	
			Степень сформированности результата в диапазоне (0÷100)%							-
			Балл за результат с учетом доли мероприятия							
Итоговый балл за результат (с учетом доли мероприятия)										
Итоговая оценка в традиционной форме										

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРАКТИКЕ
ПРИЕМ 2016 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ заочная

Вид практики	Учебная практика
Тип практики	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

Направление подготовки/ специальность	38.03.01 Экономика		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика		
Специализация	Экономика предприятий и организаций		
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат		
Курс	3	семестр	6
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	6		

Директор ШИП		Осадченко А.А.	
Руководитель ООП		Барышева Г.А.	
Преподаватель		Ермушко Ж.А.	

2020 г.

1. Роль практики в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Код результата освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
					Код	Наименование
Учебная практика. Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	6	ОК(У)-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	P1	ОК(У)-3.В1	Владеет опытом составления пояснений и объяснений изменения показателей, после проведенного сбора и анализа данных
				P2		
				P8		
		ОК(У)-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	P12	ОК(У)-3.У2	Умеет анализировать многообразие собранных данных и приводить их к определенному результату для обоснования экономического роста
				P14		
				P1		
		P2				
		P3				
		ОПК(У)-2	Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	P8	ОК(У)-6.У1	Умеет адаптироваться в профессиональную среду, с учетом социокультурных особенностей
				P6		
				P7		
		P8				
P10	ОПК(У)-2.В1	Владеет методами экономического аппарата для обработки, анализа и систематизации данных при выборе оптимальных способов достижения поставленных целей в национальной экономике				
P13						
P13						
ОПК(У)-3	Способен выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы	P6	ОПК(У)-2.У1	Умеет применять методы экономического аппарата для обработки, анализа и систематизации информации необходимой для решения профессиональных задач		
		P7				
		P8			ОПК(У)-2.31	Знает основные способы получения, обработки данных необходимых для решения профессиональных задач
P9						
P10	ОПК(У)-3.В4	Владеет приемами технико-экономического обоснования проектов по совершенствованию деятельности предприятия				
P10						
P10			ОПК(У)-3.У1	Умеет собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей		
P10						
P10	ОПК(У)-3.32	Знает типовые методики построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на разных уровнях				

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Код результата освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
					Код	Наименование
		ПК(У)-2	Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Р6 Р7 Р13 Р15	ПК(У)-2.В5	Владеет типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
	ПК(У)-2.У3				Умеет использовать полученные результаты проведенных расчетов в целях повышения эффективности работы хозяйствующих субъектов	
	ПК(У)-2.33				Знает типовые методики построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на разных уровнях экономики	

2. Планируемые результаты обучения и методы оценивания

Планируемые результаты обучения при прохождении практики		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование разделов (этапов) практики	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
РП-1	Применять комплексные знания организации и функционирования фирмы как хозяйственной системы в условиях рыночной экономики, ее располагаемых ресурсах, а также использовать знания при характеристике организационно-правовой формы, производственной и управленческой структуры, основных условий обеспечения экономической устойчивости деятельности конкретной организации	ОК(У)-3	Этап 1 Этап 2	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ
РП-2	Применять основные подходы и методы проведения анализа внешней среды коммерческой организации, занимаемого ею положения на рынке и в отрасли,	ОПК(У)-2	Этап 2	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего

	экономического поведения организации			подразделения ТПУ
РП-3	Выполнять действия по реализации функций, задач и обязанностей экономиста с целью осознания социальной значимости своей будущей профессии	ОК(У)-6	Этап 1 Этап 2	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ
РП-4	Выполнять обработку и анализ данных, полученных при исследовании основных технико-экономических показателей деятельности предприятия, реализовывать принципы их расчета	ПК(У)-2	Этап 1 Этап 2 Этап 3	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ Защита отчета по практике
РП-5	Использовать методы и программные средства обработки деловой информации, взаимодействия со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы	ОПК(У)-3	Этап 1 Этап 2 Этап 3	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ Защита отчета по практике

3. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка - максимум 100 баллов).

Распределение баллов за оценочные мероприятия установлено в Аттестационном листе по практике (п. 6).

Шкала для оценочных мероприятий и дифференцированного зачета

Степень сформированности результатов обучения	Балл	Соответствие традиционной оценке	Определение оценки
90% ÷ 100%	90 ÷ 100	«Отлично»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности

70% ÷ 89%	70 ÷ 89	«Хорошо»	Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности
55% ÷ 69%	55 ÷ 69	«Удовл.»	Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Неудовл.»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям
55% ÷ 100%	55 ÷ 100	«Зачтено»	Результаты обучения соответствуют минимально достаточным требованиям
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Не зачтено»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

4. Перечень типовых заданий

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
3.	Защита отчета по практике	<p>Примерный перечень контрольных вопросов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. Что представляет собой организация, где студент проходил практику? 12. Какими основными нормативно-правовыми документами организация руководствуется в своей деятельности? 13. Как предприятие организует свою деятельность? 14. Какова структура имущества организации? 15. Какими факторами определяется структура основных и оборотных средств организации? 16. Каков спектр действий и круг клиентов организации? Ближайшие конкуренты? 17. Каковы приоритеты в экономической деятельности организации? 18. Какое место на региональном рынке занимает организация, в которой студент проходил практику? Ее взаимосвязи с другими компаниями? 19. Каковы роль и значение рабочего места практиканта в системе той организации, где он проходил практику? 20. Рекомендации по совершенствованию деятельности, того подразделения, в котором студент проходил практику
4.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Отзыв по стандартной форме (на основании результатов работы, отраженных в Дневнике практики и Отчете по практике)

5. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
3.	Экспертная оценка руководителя практики от	<p>Руководитель практики от ТПУ проводит оценивание на основании Отчета по практике:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соответствие отчета о практике по структуре и содержанию установленным требованиям

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
	обеспечивающего подразделения ТПУ	<p>(Положение о практике);</p> <ul style="list-style-type: none"> – выполнение индивидуального задания практики в полном объеме; – степень соответствия выполненных работ содержанию заявленных результатов обучения; – четкость и техническая правильность оформления отчета и дневника практики; – дополнительно для отчета в форме эссе: грамотность, раскрытие темы, глубина проработки, использование дополнительной литературы и нормативных документов, демонстрационные материалы. <p>Результат оценивания: руководитель практики от ТПУ делает выводы о степени сформированности результатов обучения в Дневнике обучающегося по практике - отзыв руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ</p>
4.	Защита отчета по практике	<p>Оценивание проводит комиссия по защите практики, в количестве не менее двух человек, в т.ч. руководитель практики от ТПУ</p> <p>На защите:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обучающийся предъявляет комиссии отчет и дневник практики и делает краткое сообщение, сопровождаемое показом демонстрационных материалов; – члены комиссии задают обучающемуся вопросы и заслушивают ответы; – могут быть заданы теоретические и практические вопросы по представленным в отчете материалам и практике в целом; – члены комиссии оценивают выполненную работу и ответы на вопросы в соответствии с критериями в п.3. <p>Защита может проходить в публичной или индивидуальной форме.</p> <p>По итогам защиты комиссия делает выводы о степени сформированности результатов обучения в аттестационном листе практики.</p>

6. Аттестационный лист по практике

Оценочное мероприятие	Оценивание проводит	Доля в оценке	Код и наименование результата обучения	РП-1	РП-2	РП-3	РП-4	РП-5	Балл по всем результатам
Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Руководитель практики от ТПУ	40%	Вес результата	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,0
			Максимальный балл	8	8	8	8	8	40
			Степень сформированности результата в диапазоне (0=100)%						–
			Балл за результат с						

			учетом доли мероприятия						
Защита отчета по практике	Члены комиссии	60%	Вес результата	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,0
			Максимальный балл	12	12	12	12	12	60
			Степень сформированности результата в диапазоне (0÷100)%						-
			Балл за результат с учетом доли мероприятия						
Итоговый балл за результат (с учетом доли мероприятия)									
Итоговая оценка в традиционной форме									