

АННОТАЦИЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ПРИЕМ 2019 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очно-заочная

Кадровый инжиниринг предприятия			
Направление подготовки/специальность	38.04.02 Менеджмент		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика и управление на предприятии нефтегазовой отрасли		
Специализация	Экономика и управление на предприятии нефтегазовой отрасли		
Уровень образования	высшее образование - магистратура		
Курс	1	семестр	2
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3		
Виды учебной деятельности	Временной ресурс		
Контактная (аудиторная) работа, ч	Лекции	9	
	Практические занятия	18	
	Лабораторные занятия	0	
	ВСЕГО	27	
Самостоятельная работа, ч		81	
ИТОГО, ч		108	

Вид промежуточной аттестации	Зачёт	Обеспечивающее подразделение	ШИП
------------------------------	--------------	------------------------------	------------

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся основной образовательной программы «Экономика и управление на предприятии нефтегазовой отрасли» (п. 5 Общей характеристики ООП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов обучения	
		Код	Наименование
ПК(У)-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК(У)-1.B1	Обеспечения правильного сочетания экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов
		ПК(У)-1.У1	Организовать работу коллектива по применению современных техник управленческих и проектных задач
		ПК(У)-1.31	Классических и современных принципов и методов управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
УК(У)-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК(У)-3.B1	Владеет способностью применения профессиональной терминологии и навыками организовывать и руководить работой команды
		УК(У)-3.B2	Владеет технологиями оценки результатов коллективной деятельности по решению выработанной командной стратегии
		УК(У)-3.У1	Умеет правильно определять проблемы и ставить задачи по организации и руководству работой команды
		УК(У)-3.У2	Умеет принимать управленческие решения, связанные с эффективным использованием человеческих ресурсов
		УК(У)-3.31	Знает основы теоретических подходов к командообразованию
		УК(У)-3.32	Знает классические и современных методов решения задач по управлению командой
ОПК(У)-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК(У)-2.B1	Владеет опытом применения прогрессивных форм управления и организации труда коллектива при решении управленческих задач
		ОПК(У)-2.У1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник и методик решения управленческих задач
		ОПК(У)-2.31	Знает современные теории управления командой и основ конфликтологии

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

После успешного освоения дисциплины будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Компетенция
Код	Наименование	
РД 1	Применять методологию и технологии кадрового инжиниринга	ПК(У)-1 УК(У)-3 ОПК(У)-2
РД 2	Применять теоретические знания подходов к командообразованию и основ конфликтологии для руководства командной работой в моно- и кросс-культурных командах	
РД 3	Выполнять оценку эффективности организационно-управленческих решений, с учетом сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	

	организации	
РД 4	Применять современные методы организации работы команды для решения проектных задач	
РД 5	Использовать современные и классические методы управления отдельными сотрудниками, командами, сетями, подразделениями и организациями в целом.	

3. Структура и содержание дисциплины

Основные виды учебной деятельности

Разделы дисциплины	Формируемый результат обучения по дисциплине	Виды учебной деятельности	Объем времени, ч.
Раздел 1. Кадровый инжиниринг – инструмент организационного развития	РД 1	Лекции	2
		Практические занятия	4
		Самостоятельная работа	21
Раздел 2. Технологии командной работы	РД 2	Лекции	3
	РД 4	Практические занятия	4
	РД 5	Самостоятельная работа	19
Раздел 3. Принятие организационно-управленческих решений в современной организации	РД 3	Лекции	2
	РД 4	Практические занятия	4
		Самостоятельная работа	21
Раздел 4. Система управления кадрами современной организации	РД 5	Лекции	2
		Практические занятия	2
		Самостоятельная работа	20

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.1 Методическое обеспечение

Основная литература:

1. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учебник / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. — Москва : Дашков и К, 2017. — 392 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93387> (дата обращения: 05.05.2018). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Згонник, Л. В. Организационное поведение : учебник / Л. В. Згонник. — Москва : Дашков и К, 2017. — 232 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93393> (дата обращения: 05.05.2018). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

3. Данилина, Е. И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебник / Е. И. Данилина, Д. В. Горелов, Я. И. Маликова. — Москва : Дашков и К, 2016. — 208 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/70525> (дата обращения: 05.05.2018). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Королев, Л. М. Психология управления : учебное пособие / Л. М. Королев. — 5-е изд. — Москва : Дашков и К, 2016. — 188 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-

библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/70563> (дата обращения: 05.05.2018). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительная литература:

1. Жук, С. С. Управление качеством человеческих ресурсов: теория и практика : монография / С. С. Жук. — Москва : Дашков и К, 2015. — 232 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/70591> (дата обращения: 05.05.2018). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Коноваленко, В. А. Психология управления персоналом: учебник для академического бакалавриата / В. А. Коноваленко, М. Ю. Коноваленко, А. А. Соломатин. — Москва: Юрайт, 2016. — 477 с. — Текст : непосредственный.

4.2 Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. Черепанова, Наталья Владимировна. Управление человеческими ресурсами : электронный курс [Электронный ресурс] / Н. В. Черепанова; Национальный исследовательский Томский политехнический университет, Школа инженерного предпринимательства. — Электрон. дан.. — Томск: TPU Moodle, 2015. — Заглавие с экрана. — Доступ по логину и паролю..

Схема доступа: <http://design.lms.tpu.ru/course/view.php?id=2782> (контент)

2. Управление персоналом : электронный курс / А. Воеводин. — сайт : Библиотека Воеводина — URL: http://enbv.narod.ru/text/Econom/management/uprav_pers/ (дата обращения: 05.05.2018). — Режим доступа: свободный. — Текст : электронный

3. Электронно-библиотечная система «Лань» - <https://e.lanbook.com/>

4. Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» - <https://new.znanium.com/>

5. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - <https://urait.ru/>

6. Информационно-справочных система «Кодекс» - <http://kodeks.lib.tpu.ru/>

7. Научно-электронная библиотека eLIBRARY.RU - https://www.elibrary.ru/query_results.asp

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы доступны по ссылке: <https://www.lib.tpu.ru/html/irs-and-pdb>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ):

1. Microsoft Office 2007 Standard Russian Academic; Microsoft Office 2016 Standard Russian Academic;

2. Document Foundation LibreOffice;

3. Cisco Webex Meetings;

4. Zoom Zoom.