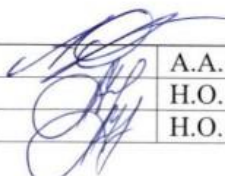


ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРАКТИКЕ
ПРИЕМ 2020 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очно-заочная

Вид практики	Производственная практика
Тип практики	Преддипломная практика

Направление подготовки/ специальность	38.04.02 Менеджмент		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Экономика и управление на предприятии нефтегазовой отрасли		
Специализация	Экономика и управление на предприятии нефтегазовой отрасли		
Уровень образования	высшее образование - магистратура		
Курс	3	семестр	5
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	18		

Директор ШИП		A.A. Осадченко
Руководитель ООП		Н.О. Чистякова
Преподаватель		Н.О. Чистякова

2020 г.

1. Роль практики в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
Вид практики: Производственная Тип практики: Преддипломная	5	УК(У)-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК(У)-4.B1	Владеет опытом вести переписку в профессиональных и научных целях
				УК(У)-4.B2	Владеет навыками монологического высказывания на иностранном языке по профилю своей специальности, аргументировано излагая свою позицию и используя вспомогательные средства (таблицы, графики, диаграммы и т.п.)
				УК(У)-4.B3	Владеет полученными знаниями по иностранному языку на достаточном уровне в своей будущей профессиональной деятельности
				УК(У)-4.U1	Умеет осуществлять письменный перевод профессионально-ориентированных аутентичных текстов
				УК(У)-4.U2	Умеет составлять и представлять техническую и научную информацию, используемую в профессиональной деятельности, в виде презентации
				УК(У)-4.U3	Умеет воспринимать на слух аутентичные аудио- и видео материалы, связанные с направлением подготовки
				УК(У)-4.31	Знает терминологию на иностранном языке в изучаемой и смежных областях знаний; особенности научно-технического функционального стиля изучаемого иностранного языка
				УК(У)-4.32	Знает особенности профессионального этикета западной и отечественной культур
				УК(У)-4.33	Знает основы структурирования доклада и подготовки презентаций на иностранном языке, принятых в международной среде
		УК(У)-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК(У)-5.B1	Владеет способностью использовать знания о ценностных системах в процессе личной и профессиональной коммуникации
				УК(У)-5.B2	Владеет способностью организовать межкультурную коммуникацию коллектива с учетом специфики системы ценностей его участников
				УК(У)-5.U1	Умеет учитывать ценностные системы различных культур в процессе личного и профессионального взаимодействия
				УК(У)-5.U2	Умеет организовывать взаимодействие с различными группами людей, используя знания о различных формах мировоззрения
				УК(У)-5.U3	Умеет взаимодействовать с представителями различных культур
				УК(У)-5.31	Знает ценностные системы основных мировых культур
				УК(У)-5.32	Знает специфику различных форм мировоззрения
				УК(У)-5.33	Знает подходы к определению и интерпретации понятия «толерантность»
		ОПК(У)-1	Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК(У)-1.B1	Владеет опытом публичного представления результатов решения задач в области профессиональной деятельности (в том числе на иностранном языке)
				ОПК(У)-1.U1	Умеет продуцировать с оценкой результата альтернативные варианты решения задач практик управления и представлять их в отчетных документах (в том числе на иностранном языке)
				ОПК(У)-1.31	Знает основы профессионального делового иностранного языка на базовом уровне

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
		ОПК(У)-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК(У)-2.В1	Владеет опытом применения прогрессивных форм управления и организации труда коллектива при решении управленческих задач
				ОПК(У)-2.У1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник и методик решения управленческих задач
				ОПК(У)-2.31	Знает современные теории управления командой и основ конфликтологии
		ОПК (У)-3	Способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	ОПК(У)-3.В1	Владеет способностью использования методов научного познания для обработки информации, самостоятельного проведения исследования
				ОПК(У)-3.У1	Умеет формировать темы исследования, выбора объекта исследования, выбора метода проведения исследования
				ОПК(У)-3.31	Основы системного анализа, системного подхода, методы научного познания
		ПК(У)-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;	ПК(У)-1.В1	Владеет способностью обеспечения правильного сочетания экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов
				ПК-(У)1. В2	Создания системы мотивации сотрудников в организации и самомотивации с учетом индивидуально-психологических особенностей персонала
				ПК(У)-1.У1	Умеет организовать работу коллектива по применению современных техник управленческих и проектных задач
				ПК(У)-1.У2	Умеет создавать проекта профессиональных задач сотрудников организации
				ПК(У)-1.31	Знает классические и современные принципов и методов управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
				ПК(У)-1.32	Знает основы теоретических подходов в области лидерства и командообразования
		ПК(У)-2	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;	ПК(У)-2.В1	Владеет качественными и количественными методами анализа в области стратегического планирования
				ПК(У)-2.У1	Умеет разрабатывать структуры, стратегии, программы развития предприятия и обеспечивать реализацию изменений
				ПК(У)-2.31	Знает технологии управления изменениями и организационным развитием предприятия
		ПК(У)-3	Способность использовать	ПК(У)-3.В1	Владеет способностью оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых инвестиционных решений и уметь обосновывать решения в сфере управления реальными и

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
			современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач		финансовыми инвестициями
				ПК(У)-3.В2	Владеет способностью принятия управленческих решений, направленных на достижение наибольшего производственного и коммерческого результата работы предприятия
				ПК(У)-3.У1	Умеет применять методы инвестиционного менеджмента для оценки эффективности инвестиций в реальные активы и различные финансовые инструменты
				ПК(У)-3.У2	Умеет рассчитывать основные финансовые, технико-экономические показатели деятельности предприятия и их изменение под влиянием различных факторов в современных условиях
				ПК(У)-3.У3	Применять знания о составе, структуре и движении средств предприятия для принятия управленческих решений, направленных на получение наибольшего производственного и коммерческого результата работы предприятия
				ПК(У)-3.31	Знает теоретические основы инвестиционного менеджмента, оценки инвестиционной привлекательности проектов и стоимости капитала
				ПК(У)-3.32	Знает организационные и экономические основы функционирования организации в условиях рыночной экономики
				ПК(У)-3.33	Знает экономические основы функционирования организации в условиях рыночной экономики
		ПК(У)-4	Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;	ПК(У)-4.В1	Владеет способностью моделирования потока создания ценности; определения потери в потоке и разрабатывать методы их устранения
				ПК(У)-4.В2	Владеет способностью использования методов ТА и RRI, экологического менеджмента для оценки последствий принятия технических решений
				ПК(У)-4.У1	Умеет определять ценность, моделировать поток ее создания ценности и видеть потери в потоке
				ПК(У)-4.У2	Умеет разрабатывать комплекс мероприятий по устранению потерь в формате А3
				ПК(У)-4.У3	Умеет вырабатывать стратегию действий при принятии технических решений, работать с нормативной документацией, связанной с экологическими стандартами
				ПК(У)-4.33	Знает принципы построения сценариев будущего для каждого этапа жизненного цикла проекта, прогнозирование рисков и ущерба для экологии
				ПК(У)-4.31	Знает основные понятия, принципы и подходы по внедрению бережливого производства (развития производственных систем).
				ПК(У)-4.32	Знает методы анализа эффективности производственного процесса и подходы к принятию обоснованных управленческих решений
		ПК(У)-5	Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК(У)-5. В1	Владеет теоретическими знаниями и практическими навыками, необходимыми для принятия альтернативных решений по разработке маркетинговых программ в увязке с целями и ресурсами фирмы, с учетом специфики международного маркетинга и НГ отрасли
				ПК(У)-5.В2	Владеет способностью использования новых рыночных возможностей и инновационных идей для развития предприятия
				ПК(У)-5.В2	Владеет методическим инструментарием по сопровождению процесса заключения договоров и сделок
				ПК(У)-5.У1	Умеет оценивать окружающую среду для обоснования принятия решения о выходе фирмы на внешний рынок и разработки стратегии международного маркетинга, учитывая специфику НГ отрасли

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код	Наименование
				ПК(У)-5.У2	Умеет выбирать наиболее подходящую стратегию инновационного развития конкретного предприятия с учетом имеющихся экономических ресурсов
				ПК(У)-5.У3	Умеет осуществлять устного и письменного взаимодействия при формировании коммуникации с экономическими агентами на рынках в глобальной среде
				ПК(У)-5.31	Знает основные подходы к планированию и организации международной маркетинговой деятельности
				ПК(У)-5.32	Знает основные тренды научно-технологического развития и их возможности применения инновационных методов и технологий для развития предприятия
		ДПК (У)-1	Стратегическое управление процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей	ДПК (У)-1.В1	Владеет способностью стратегического управления процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей
				ДПК(У)-1.У1	Умеет использовать приемы, стандарты и алгоритм решения изобретательских задач при поиске оптимальных решений проблемных ситуаций / производственных задач
				ДПК(У)-1.31	Знает применять знание основных закономерностей развития техники для прогнозирования и выбора направлений совершенствования разрабатываемых технических систем

1. Планируемые результаты обучения и методы оценивания

Планируемые результаты обучения при прохождении практики		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование разделов (этапов) практики	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
Код	Наименование			
РП-1	Осуществляет самостоятельный поиск, изучение и использование информации по тематике исследования, выбирает методы проведения исследования	УК(У)-4 ОПК(У)-3	Подготовительный этап – ознакомление с заданием практики, выбор методов проведения исследования	Защита отчета по практике, экспертная оценка руководителя практики
РП-2	Осуществление анализа деятельности компании по основным видам деятельности в зависимости от тематики ВКР	ПК(У)-1 ПК(У)-2 ПК(У)-5 ДПК(У)-1	Основной этап - выполнение индивидуального задания от руководителя практики	Защита отчета по практике, экспертная оценка руководителя практики
РП-3	Разработка организационно-управленческих решений по совершенствованию деятельности компании	УК(У)-5 ПК(У)-3 ПК(У)-4	Основной этап - выполнение индивидуального задания от руководителя практики	Защита отчета по практике, экспертная оценка руководителя практики
РП-4	Обработка результаты работы и владеть навыками представления результатов работы	ОПК (У)-1	Заключительный этап – оформление результатов практики и подготовка отчета	Защита отчета по практике, экспертная оценка руководителя практики

2. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка - максимум 100 баллов).

Распределение баллов за оценочные мероприятия установлено в Аттестационном листе по практике (п. 6).

Шкала для оценочных мероприятий и дифференцированного зачета

Степень сформированности результатов обучения	Балл	Соответствие традиционной оценке		Определение оценки
90% ÷ 100%	90 ÷ 100	«Отлично»	«Зачтено»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, их качество оценено количеством баллов, близким к максимальному
70% ÷ 89%	70 ÷ 89	«Хорошо»		Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество ни одного из них не оценено минимальным количеством баллов
55% ÷ 69%	55 ÷ 69	«Удовл.»		Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество некоторых из них оценено минимальным количеством баллов
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Неудовл.»	«Не зачтено»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

3. Перечень типовых заданий

Оценочные мероприятия		Примеры типовых контрольных заданий
1.	Защита отчета по практике	Примерный перечень контрольных вопросов: 1. Охарактеризуйте задачи, решаемые в ходе прохождения практики. 2. Какие методы применяются для решения задач согласно индивидуальному заданию по практике. 3. Обоснуйте целесообразность применения выбранных Вами методов для решения задач. 4. Какие методы обработки и анализа информации вы использовали? Какие целевые показатели работы были определены и какие достигнуты? Каковы основные результаты работы? 5. Какие организационно-управленческие решения были предложены для совершенствования

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		деятельности объекта исследования? 5. Какие методы были использованы для оценки экономической эффективности предложенных вами рекомендаций и какие показатели были рассчитаны? 6. Какие основные результаты и выводы были получены в ходе проводимого исследования?
2.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Отзыв по стандартной форме (на основании результатов работы, отраженных в Дневнике практики и Отчете по практике)

4. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
1.	Экспертная оценка руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ	Руководитель практики от ТПУ проводит оценивание на основании Отчета по практике: – соответствие отчета о практике по структуре и содержанию установленным требованиям (Положение о практике); – выполнение индивидуального задания практики в полном объеме; – степень соответствия выполненных работ содержанию заявленных результатов обучения; – четкость и техническая правильность оформления отчета и дневника практики; Результат оценивания: руководитель практики от ТПУ делает выводы о степени сформированности результатов обучения в Дневнике обучающегося по практике - отзыв руководителя практики от обеспечивающего подразделения ТПУ
2.	Защита отчета по практике	Оценивание проводит комиссия по защите практики, в количестве не менее двух человек, в т.ч. руководитель практики от ТПУ На защите: – обучающийся предъявляет комиссии отчет и дневник практики и делает доклад, который сопровождается показом демонстрационных материалов (презентация); – члены комиссии задают обучающемуся вопросы и заслушивают ответы; – могут быть заданы теоретические и практические вопросы по представленным в отчете материалам и практике в целом; – члены комиссии оценивают выполненную работу и ответы на вопросы в соответствии с критериями в п.3. Защита может проходить в публичной или индивидуальной форме.

