

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ПРИЕМ 2017 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

Корпоративные информационные системы

Направление подготовки/ специальность	09.03.02 Информационные системы и технологии		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Информационные системы и технологии		
	Информационные системы и технологии в бизнесе		
Уровень образования	высшее образование - бакалавриат		
Курс	3	семестр	6
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	3		

Заведующий кафедрой - руководитель отделения на правах кафедры		Шерстнев В.С.
Руководитель ООП		Цапко И.В.
Преподаватель		Цапко И.В.

2020 г.

1. Роль дисциплины «Корпоративные информационные системы» в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты освоения ООП	Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
					Код	Наименование
Корпоративные информационные системы	6	ДПК(У)-1	Способен использовать технологии разработки объектов профессиональной деятельности в бизнесе и осуществлять все виды деятельности в условиях экономики информационного общества	Р12	ДПК(У)-1.В2	Владеет основными критериями оценки КИС при выборе и внедрении данных систем на современных предприятиях различного масштаба и профиля
					ДПК(У)-1.У2	Умеет проводить сравнительный анализ всего многообразия типов КИС с целью выбора наиболее приемлемого варианта для интеграции на предприятии в зависимости от предметной области.
					ДПК(У)-1.32	Знает классификацию корпоративных систем управления, предлагаемых для внедрения на предприятиях; характеристик наиболее известных и реально внедряемых в мире ERP-систем

2. Показатели и методы оценивания

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование раздела дисциплины	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
Код	Наименование			
РД1	Классифицировать основные принципы и методы управления предприятиями с использованием современных информационных систем и технологий, архитектуры корпоративных информационных систем.	ДПК(У)-1	Раздел 1. Теоретические основы и принципы построения интегрированных корпоративных информационных систем	Контрольная работа Защита лабораторной работы
РД2	Различать корпоративные информационные системы управления, предлагаемые для внедрения на предприятиях, представлять характеристики наиболее известных и реально внедряемых в мире ERP-систем. Уметь проводить сравнительный анализ КИС с целью выбора наиболее приемлемого варианта для внедрения на предприятии в зависимости от предметной области.	ДПК(У)-1	Раздел 2. Стандартная система управления предприятием	Контрольная работа Защита лабораторной работы
РД3	Демонстрировать основные положения стандарта управления предприятием, представлять назначение всех модулей, составляющих ERP-систему. Владение методами и приемами работы в ERP-системе Microsoft Dynamics AX.	ДПК(У)-1	Раздел 3. Корпоративные базы данных	Контрольная работа Защита лабораторной работы

3. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка – максимум 100 баллов).

Распределение основных и дополнительных баллов за оценочные мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации устанавливается календарным рейтинг-планом дисциплины.

Шкала для оценочных мероприятий зачета

Степень сформированности результатов обучения	Балл	Соответствие традиционной оценке	Определение оценки
55% ÷ 100%	55 ÷ 100	«Зачтено»	Результаты обучения соответствуют минимально достаточным требованиям
0% ÷ 54%	0 ÷ 54	«Неудовл.»/ «Не зачтено»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

4. Перечень типовых заданий

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
1.	Контрольная работа	Вопросы: 1. Понятие «Корпоративная информационная система». 2. Перечислить основные стратегии использования ресурсов предприятия для реализации необходимого уровня продаж. Пояснить основную идею стратегии «преследования». 3. Пояснить основную суть методологии « Планирование потребности в материалах (Material Requirements Planning, MRP)». Показать отличия от предшествующих. Указать достоинства и недостатки. 4. Главная задача КИС. 5. Перечислить основные тенденции развития ИТ. Пояснить смысл понятия «Глобализация».

Оценочные мероприятия		Примеры типовых контрольных заданий
		6. Пояснить основную суть методологии «ERP II (Enterprise Resource and Relationship Processing) – управление внутренними ресурсами и внешними связями организации». Показать отличия от предшествующих. Указать достоинства и недостатки. 7. Что подразумевается под «Системой планирования и управления предприятием»? 8. Перечислить способы назначения приоритетов рабочим заданиям. Пояснить разницу между способами ПВПВ и РДО. 9. Пояснить основную суть методологии «Планирование потребности в мощностях (Capacity Requirements Planning, CRP)». Показать отличия от предшествующих. Указать достоинства и недостатки.
2.	Защита лабораторной работы	Вопросы: 1. Какие элементы отображаются в AOT Microsoft Dynamics AX? 2. Каким инструментарием пользуются разработчики бизнес-логики? 3. Microsoft Dynamics AX 2012 имеет трехуровневую архитектуру. Каковы три уровня и какова цель каждого уровня? 4. Какие типы данных могут быть использованы для индексов? 5. Перечислите пять элементов, составляющих форму. 6. Как можно настроить страницы области? 7. Какие базовые роли назначаются каждому сотруднику?
3.	Зачет	Вопросы на зачет: 1. Методы управления предприятием: 2. Типы управления производством 3. Особенности выбора и внедрения КИС 4. Технологии доступа к данным в КИС 5. Технологии распределенных систем: • Клиент-сервер • Репликации • Объектного связывания 6. Управление транзакциями 7. Методы интеграции корпоративных баз данных • Консолидация.

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
		• Федерализация. • Распространение. 8. Архитектура хранилищ данных
4.		

5. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
1.	Контрольная работа	Контрольная работа выполняется в рамках лекционных занятий. Студентам выдаются варианты. Ответы фиксируются на бумаге.
2.	Защита лабораторной работы	Защита лабораторной работы проводится в несколько этапов. Вначале студент демонстрирует работоспособность полученного решения и проверяется соответствие этого решения заданию, оценивается самостоятельность выполнения работы. Далее задается 3-4 контрольных вопроса.
3.	Зачет	Задание на зачет выполняют те студенты, кто выполнил все задания лабораторного практикума и при этом не набрал минимально необходимого количества баллов. Зачетная работа проводится в письменном виде, ответы фиксируются на бумаге.