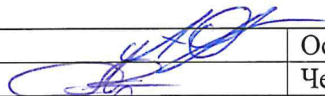


ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ПРИЕМ 2019 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

Предприимчивость			
Направление подготовки/ специальность	09.03.04 Программная инженерия		
Образовательная программа (направленность (профиль))	Разработка программно-информационных систем		
Специализация	Промышленная разработка программного обеспечения		
Уровень образования	высшее образование – бакалавриат		
Курс	2	семестр	4
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	2		

Директор ШИП
Руководитель ООП
Преподаватель

	Осадченко А.А.
	Чердынцев Е.С.
	Леонтьева Е.Г.

2020 г.

1. Роль дисциплины «Предприимчивость» в формировании компетенций выпускника:

Элемент образовательной программы (дисциплина, практика, ГИА)	Семестр	Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
				Код индикатора	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
Предприимчивость	4	УК(У)-9	Способен проявлять предприимчивость в практической деятельности, в т.ч. в рамках разработки коммерчески перспективного продукта на основе научно-технической идеи	УК(У)-9.1	Выявляет проблему, формулирует цель для ее решения, критерии достижимости цели, определяет ресурсы для достижения цели, воспринимая изменения внешней среды	УК(У)-9.B1	Владеет опытом постановки достижимых целей, принятия оптимальных решений
						УК(У)-9.U1	Умеет формулировать достижимые цели, принимать оптимальные решения, находить источники восполнения внутренних и внешних ресурсов для поддержания ресурсного состояния, моделировать возможные ситуации применения гибкости мышления и поведения, проявления сенсорной восприимчивости
						УК(У)-9.31	Знает основы постановки достижимых целей, основы принятия решений, классификацию внутренних и внешних ресурсов человека, основы гибкости мышления и поведения, способы проявления сенсорной восприимчивости

2. Показатели и методы оценивания

Планируемые результаты обучения по дисциплине		Код индикатора достижения контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование раздела дисциплины	Методы оценивания (оценочные мероприятия)
Код	Наименование			
РД-1	Применять знания основных базисов предприимчивости	УК(У)-9.1	Раздел 1. 4 базиса предприимчивости	Тест, опрос, контрольная работа
РД-2	Выявлять проблему, ставить цель для оптимального решения проблемы и достигать эту цель.	УК(У)-9.1	Раздел 2. Постановка достижимых целей	Собеседование, семинар
РД -3	Находить и распределять ресурсы, способствующие достижению цели	УК(У)-9.1	Раздел 3. Ресурсное состояние	Собеседование, эссе
РД-4	Проявлять гибкость и восприимчивость к изменениям окружающей среды	УК(У)-9.1	Раздел 4. Гибкость мышления и поведения Раздел 5. Сенсорная восприимчивость	Кейс - стади

РД-5	Презентовать себя и результаты своей деятельности по достижению цели	УК(У)-9.1	Раздел 6. Эффективная презентация	Презентация
------	--	-----------	-----------------------------------	-------------

3. Шкала оценивания

Порядок организации оценивания результатов обучения в университете регламентируется отдельным локальным нормативным актом – «Система оценивания результатов обучения в Томском политехническом университете (Система оценивания)» (в действующей редакции). Используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов обучения. Итоговая оценка (традиционная и литерная) по видам учебной деятельности (изучение дисциплин, УИРС, НИРС, курсовое проектирование, практики) определяется суммой баллов по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации (итоговая рейтинговая оценка - максимум 100 баллов).

Распределение основных и дополнительных баллов за оценочные мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации устанавливается календарным рейтинг-планом дисциплины.

Рекомендуемая шкала для отдельных оценочных мероприятий входного и текущего контроля

% выполнения задания	Соответствие традиционной оценке	Определение оценки
90%÷100%	«Отлично»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, их качество оценено количеством баллов, близким к максимальному
70% - 89%	«Хорошо»	Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество ни одного из них не оценено минимальным количеством баллов
55% - 69%	«Удовл.»	Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество некоторых из них оценено минимальным количеством баллов
0% - 54%	«Неудовл.»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

Шкала для оценочных мероприятий зачета

Итоговая рейтинговая оценка, балл	Литерная оценка ESTS	Традиционная оценка	Определение оценки
90%÷100%	A	«Отлично»	Отличное понимание предмета, всесторонние знания, отличные умения и владение опытом практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, их качество оценено количеством баллов, близким к максимальному
80 - 89	B	«Хорошо»	Достаточно полное понимание предмета, хорошие знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество ни одного из них не оценено минимальным количеством баллов
70 – 79	C		
65 - 69	D	«Удовл.»	Приемлемое понимание предмета, удовлетворительные знания, умения и опыт практической деятельности, необходимые результаты обучения сформированы, качество некоторых из них оценено минимальным количеством баллов
55 - 64	E		
55 - 100	P	«Зачтено»	Результаты обучения соответствуют минимально достаточным требованиям
0 - 54	F	«Неудовл.»/ «не зачтено»	Результаты обучения не соответствуют минимально достаточным требованиям

4. Перечень типовых заданий

	Оценочные мероприятия	Примеры типовых контрольных заданий
1.	Опрос	1. Назовите инструменты постановки цели. 2. В чем отличие предпринимчивости от предпринимательства? 3. Какие типы психологических якорей вы знаете?
2.	Собеседование	Вопросы: 1. Какой инструмент постановки цели вы применяете? 2. Проанализируйте свои стереотипы. 3. Приведите пример применения гибкости мышления.
3.	Тестирование	Вопросы: 1. Выберите инструменты постановки цели. 2. Назовите условия достижения цели. 3. Выберите личные ресурсы человека.
4.	Презентация	Сделайте презентацию на тему «Являюсь ли я предпринимчивым?»
5.	Семинар	Вопросы: 1. Ресурсное состояние человека. 2. Препятствия для вхождения в ресурсное состояние. 3. Условия вхождения в состояние потока.
6.	Реферат	Тематика рефератов: 1. Примеры предпринимчивых людей. 2. Предпринимчивость и предпринимательство. 3. Как развивать в себе качества предпринимчивого человека?
7.	Контрольная работа	Вопросы: 1. Опишите 4 базиса предпринимчивости. 2. Напишите условия достижения цели. 3. Опишите цель с использованием инструмента СМАРТ.
8.	Кейс-задание	Найдите не менее 10 решений данной ситуации: Вы прилетели в Нью – Йорк. При выходе из самолета вы обнаружили, что у вас сломался смартфон. Вся информация о местонахождении отеля, о возможностях транспорта, контактные данные находились в телефоне. Что вы предпримете?
9.	Зачет	Написание эссе и презентация результатов эссе по следующему плану: 1. Что такое предпринимчивость, кто для меня является примером предпринимчивости 2. Составьте колесо баланса, на основе анализа слабых сегментов поставьте цель по СМАРТ 3. Что нового вы узнали из курса и как сможете применить в жизни?

5. Методические указания по процедуре оценивания

	Оценочные мероприятия	Процедура проведения оценочного мероприятия и необходимые методические указания
1.	Опрос	Опрос проводится с целью выявления знаний 4 базисов предпринимчивости
2.	Собеседование	Собеседование проводится с целью выявления знаний 4 базисов предпринимчивости
3.	Тестирование	Тестирование проводится с целью выявления знаний 4 базисов предпринимчивости
4.	Презентация	Презентация проводится для выявления навыка проведения эффективной презентации
5.	Семинар	Семинар проводится с целью обсуждения возможных инструментов достижения цели
6.	Реферат	Для более глубокого погружения в изучение предмета предлагается данная форма работы
7.	Контрольная работа	Контрольная работа проводится с целью выявления знаний по теме «4 базиса предпринимчивости»
8.	Кейс-задание	Проводится для выявления гибкости мышления и поведения, сенсорной восприимчивости
9.	Зачет	Итоговое оценивание проводится в форме презентации или на тему «Являюсь ли я предпринимчивым человеком?»

КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ
2020 / 2021 учебный год

ОЦЕНКИ			Дисциплина Предприимчивость	Лекции	8	час.
«Отлично»	A	90 - 100 баллов		Практ. занятия	16	час.
				Всего ауд. работа	24	час.
«Хорошо»	B	80 – 89 баллов		СРС	48	час.
	C	70 – 79 баллов				
«Удовл.»	D	65 – 69 баллов		ИТОГО	72	час.
	E	55 – 64 баллов				
Зачтено	P	55 - 100 баллов			2	з.е.
Неудовлетворительно / незачтено	F	0 - 54 баллов				

Результаты обучения по дисциплине:

РД1	Применять знания основных базисов предприимчивости
РД2	Выявлять проблему, ставить цель для оптимального решения проблемы и достигать эту цель.
РД3	Находить и распределять ресурсы, способствующих достижению цели
РД4	Применять гибкость и сенсорную восприимчивость к изменениям внешней среды
РД5	Презентовать себя и результаты своей деятельности по достижению цели

Оценочные мероприятия:

Для дисциплин с формой контроля - экзамен			
Оценочные мероприятия			Кол-во
Текущий контроль:			80

Для дисциплин с формой контроля – зачет (дифференцированный зачет)			
Оценочные мероприятия			Кол-во
Текущий контроль:			Баллы
П	Посещение занятий	24	12
ТК1	Выполнение отчета по практической работе	8	24
ТК2	Защита ИДЗ	11	44
ТК3	Зачет	1	20
ИТОГО			100

Электронный образовательный ресурс (при наличии):

Учебная деятельность / оценочные мероприятия		Кол-во	Баллы
ЭР1	Курс в MOODLE	1	10

Дополнительные баллы

Учебная деятельность / оценочные мероприятия		Кол-во	Баллы
ДП1	Реферат	1	15

	ИТОГО		10

	ИТОГО		15

Неделя	Дата начала недели	Результат обучения по дисциплине	Учебная деятельность	Кол-во часов		Оценочное мероприятие	Кол-во баллов	Информационное обеспечение		
				Ауд.	Сам.			Учебная литература	Интернет-ресурсы	Видео-ресурсы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	10.02	РД1	Лекция 1. Предприимчивость и предпринимательство	2		П	1			
			Практическая работа 1. Основные базисы предприимчивости	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:		8					
			Выполнение отчета по практической работе 1			ОПр, эссе	3	ОСН 1	ЭР 1	ВР1
2	17.02	РД2	Лекция 2. Постановка достижимых целей	2		П	1			
			Практическая работа 2. Методы постановки достижимых целей	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Выполнение отчета по практической работе 2		8	ОПр, тест	3	ОСН 1	ЭР 1	ВР1
5	02.03	РД3	Лекция 3 Ресурсные состояния	2		П	1			
			Практическая работа Умение входить в ресурсное состояние	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Выполнение отчета по практической работе 3		8	ОПр, собес.	3	ОСН 1	ЭР 1	ВР2
6	16.03	РД4	Лекция 4. Гибкость мышления и поведения и сенсорная восприимчивость	2		П	1			
7	23.03	РД4	Практическая работа 4 Гибкость мышления	2		П	1			
			Практическая работа 5 Гибкость поведения	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Выполнение отчета по практической работе 4,5		8	ОПр	6	ОСН 2	ЭР 1	ВР3
8	30.03	РД4	Практическая работа 6. Сенсорная восприимчивость	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Выполнение отчета по практической работе 2,3		4	ОПр	3	ОСН 2	ЭР 1	
11	06.04	РД4	Практическая работа 7. Препятствия для сенсорной восприимчивости	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Выполнение отчета по практической работе 7		4	ОПр	3	ОСН 2	ЭР 1	ВР3
17	13.04	РД5	Практическая работа 8. Как подготовить эффективную презентацию	2		П	1			
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Выполнение отчета по практической работе 8		8	Презент.	3	ОСН 2	ЭР 1	ВР3
18	30.12	РД1 РД2 РД3 РД4 РД5	Конференц-неделя 1							
			Защита ИДЗ			ЗПр	44			
			Всего по контрольной точке (аттестации)	24	48		80 / 100			
			Зачет (при наличии)				20 / 0			
			Общий объем работы по дисциплине	24	48		100			

Информационное обеспечение:

№ (код)	Основная учебная литература (ОСН)	№ (код)	Название электронного ресурса (ЭР)	Адрес ресурса
ОСН 1	Качала, Вадим Васильевич. Теория систем и системный анализ : учебник в электронном формате [Электронный ресурс] / В. В. Качала. — Москва: Академия, 2013.	ЭР 1	Электронный курс «Предприимчивость»	https://stud.lms.tpu.ru/course/view.php?id=2516
ОСН 2	Кузин, А. Ю. Искусство ведения переговоров: практикум / А. Ю. Кузин, Ю. И. Кузина; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2010. — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ. — Текст электронный			
№ (код)	Дополнительная учебная литература (ДОП)	№ (код)	Видеоресурсы (ВР)	Адрес ресурса
ДОП1	Тухватулина Л.Р. Психология бизнес-коммуникации = Psychology of Business Communication : учебное пособие [Электронный ресурс] / Л. Р. Тухватулина; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ), — Томск: Изд-во ТПУ, 2013.	ВР 1	Радислав Гандапас. Полноценная жизнь как бизнес-проект	https://www.youtube.com/watch?v=hc-UIIFK6Wg
ДОП2		ВР 2	Тим Урбан. Что происходит в голове у прокрастинатора.	https://www.youtube.com/watch?v=2Ui-W6auNwQ
ДОП3		ВР 3	Аллан Пиз. Новый язык телодвижений	https://www.youtube.com/watch?v=gSnxb3ZySKU

Составил: _____ (Е.Г. Леонтьева)

«__» _____ 201__ г.

Согласовано:

Руководитель подразделения _____ (_____)

«__» _____ 201__ г.