

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Направление ООП: 09.03.01 Информатика и вычислительная техника

Профиль: Информационно-коммуникационные технологии

Учебный год: 2016/2017

Критерий общей оценки работы: Организация взаимодействия с работодателями по ООП признается эффективной при наборе более 20 баллов

	I	II	III	IV	V	VI	VII
Этапы	Виды работ	Результат работ	Критерий эффективности	Подтверждающая информация (для заполнения руководителями ООП)	Макс. балл	Бальная оценка	
						Само- оценка	Экспертна я оценка
Проектирование ООП	Участие в согласовании компетенций выпускников	Протокол согласования (результатов обучения) с «ключевыми» ¹ работодателями	Два протокола согласования на профиль в год (обновление)	ООО «ВериСофт» ООО «Интрайс» Ссылка на Фонд ООП: http://portal.tpu.ru/fond2 09.03.01 Информатика и вычислительная техника <u>1. Нормативные документы</u> 13. Протоколы согласования результатов обучения по ООП с основными работодателями	2	2	
	Участие в проектировании содержания отдельных образовательных модулей	Включение в РПД предложений от работодателей, соавторство при разработке РПД	Не менее 25% от профильных дисциплин	Ссылка на Фонд ООП: http://portal.tpu.ru/fond2 09.03.01 Информатика и вычислительная техника <u>2. Учебно-методические материалы</u> 3. Базовые рабочие программы дисциплин: • Дисциплина «Инфокоммуникационные спутниковые системы». Раздел «3 Аппаратные и программные средства инфокоммуникационных спутниковых	3	3	

¹ «Ключевой» работодатель – предприятие (организация), с которым было выполнено согласование результатов обучения при проектировании ООП, и по заказу которого (в основном), осуществляется подготовка специалистов

Форма 1

	I	II	III	IV	V	VI	VII
Этапы	Виды работ	Результат работ	Критерий эффективности	Подтверждающая информация (для заполнения руководителями ООП)	Макс. балл	Бальная оценка	
						Само- оценка	Экспертная оценка
				систем». ООО «ИНКОМ» • Дисциплина «Проектирование распределенных инфокоммуникационных систем». Раздел «Разработка модульной структуры модели системы реального времени». ООО «Верисофт» • Дисциплина «Мультимедийные системы и технологии». Разделы «Работа с видео». ООО «ИНТРАЙС»			
			Участие «ключевых» работодателей	Да	1	1	
	Определение ресурсов для реализации ООП	Планирование использования ресурсов работодателей в реализации ООП	Подтвержденный факт используемых ресурсов: 1. Использование структурных схем аппаратно-программного комплекса для исследования характеристик аудио-видео потоков и консультации специалистов ООО «ИНТРАЙС» 2. Использование частей модуля управления модулятора для учебного процесса (ООО «ИНКОМ»)	<i>Вклад предприятия в реализацию ООП:</i> • Предоставление структурных схем аппаратно-программного комплекса для исследования характеристик аудио-видео потоков для выполнения ВКР • Предоставление консультаций специалистов ООО «ИНТРАЙС»	2	2	
Реализация ООП	Открытые лекции с участием представителей предприятий	Проведение открытых лекций для всех студентов профиля ООП Приказ о проведении	Не менее 2-х лекций на профиль в год	Нет	2	0	

Форма 1

	I	II	III	IV	V	VI	VII
Этапы	Виды работ	Результат работ	Критерий эффективности	Подтверждающая информация (для заполнения руководителями ООП)	Макс. балл	Бальная оценка	
						Само- оценка	Экспертная оценка
	Реализация отдельных профессиональных модулей ООП (формирование профессиональных и универсальных компетенций), в т.ч. для получения рабочих профессий	Реализация профессиональных модулей с привлечением внешних специалистов предприятий, в т.ч. конкретных работодателей	Не менее 25% от профильных дисциплин	Нет	3	0	
			Участие «ключевых» работодателей	Нет	1	0	
		Реализация программ ДПО для предприятий и организаций	Одна программа в год	Нет	1	0	
	Согласование тематики курсовых проектов и работ	Выполнение курсовых проектов и работ по заказам работодателей	Не менее 50% выполняемых проектов и работ	Указать общее количество выполняемых курсовых проектов и работ в течение учебного года, в т.ч. выполняемых по заказам предприятий (%)	2	0	
			Участие «ключевых» работодателей	Нет	1	0	
	Согласование тематики ВКР	Выполнение ВКР по заказам работодателей	Не менее 70% выполняемых ВКР	Общее количество выполняемых ВКР в течение учебного года – 11 в т.ч. выполняемых по заказам предприятий - 8 (73 %)	3	3	
			Участие «ключевых» работодателей	Да, ООО «ИНКОМ»	1	0	
	Организация практик	Производственные практики на предприятиях работодателей	Производственные практики на предприятиях для >90% обучающихся	Общее количество студентов, проходящих производственные практики в течение учебного года: 11 в т.ч. на предприятиях – 9 (91 %)	2	2	
			Участие «ключевых» работодателей	Да	1	1	
	Руководство ВКР	Выполнение ВКР под руководством представителей	Не менее 10 % руководителей ВКР с предприятий	Указать общее количество выполняемых ВКР в течение учебного года – 11 в т.ч. ВКР, выполняемых под руководством	2	2	

Форма 1

	I	II	III	IV	V	VI	VII
Этапы	Виды работ	Результат работ	Критерий эффективности	Подтверждающая информация (для заполнения руководителями ООП)	Макс. балл	Бальная оценка	
						Само- оценка	Экспертная оценка
		предприятий		<i>специалистов предприятий – 2 (18 %)</i>			
			Участие «ключевых» работодателей	Нет	1	0	
	Организация стажировок ППС	Прохождение стажировок на предприятиях для ППС, задействованных в реализации ООП Сертификаты о прохождении стажировок в год на предприятиях для ППС, задействованных в реализации ООП	Не менее 2-х преподавателей, участвующих в реализации профиля (ООП)	Погребной А.В., ООО «Верисофт», г. Томск, октябрь 2016. Детальное изучение особенностей работы программного комплекса «AUDIOStarter» ООО «Верисофт». Попов В.Н., ООО «Верисофт», г. Томск, октябрь 2016. Детальное изучение особенностей работы программного комплекса «AUDIOStarter» ООО «Верисофт». Хамухин А.А., ООО «ИНКОМ», г. Томск, ноябрь 2016г. Изучение технологии HUGHES.	2	2	
Оценка качества ООП	Конкурс работ студентов и аспирантов с привлечением представителей предприятий и организаций	Участие представителей предприятий и организаций в оценке научно-проектно-исследовательской деятельности кафедры	Отзывы, анкеты членов комиссии (представителей предприятий и организаций) о НИР с предложениями	<i>Описание участия представителей предприятий и организаций в оценке научно-проектно-исследовательской деятельности кафедры (отзывы, анкеты членов комиссии (представителей предприятий и организаций) о НИР с предложениями – год получения)</i>	2	0	
	Оценка компетенций студентов (практика, курсовые работы, ВКР)	Отзывы работодателей на практику, КР, ВКР	Отзывы работодателей на практику, КР, ВКР в Фонде ООП	Положительная оценка ВКР и работы студентов в рамках производственной практики по направлению ООП 09.03.01	2	2	
			Участие «ключевых» работодателей	Нет.	1	0	

Форма 1

	I	II	III	IV	V	VI	VII
Этапы	Виды работ	Результат работ	Критерий эффективности	Подтверждающая информация (для заполнения руководителями ООП)	Макс. балл	Бальная оценка	
						Само- оценка	Экспертная оценка
	Оценка компетенций выпускников (участие в ГАК)	Участие работодателей в работе ГАК (не менее 40%)	Приказ о составе ГАК (представители работодателей не менее 40%), протоколы ГАК с вопросами от работодателей	<i>Приказ № 1509 от 7.02.2016</i> <i>Экзаменационная комиссия по защите выпускных квалификационных работ по направлению (бакалавриат): Общее количество членов ГЭК – 9, в том числе представителей работодателей – 5 (55,5 %):</i> <i>Председатель ГЭК: Сарайкин Андрей Витальевич, к.т.н., начальник управления информационных технологий ОАО «Востокгазпром».</i> <i>Члены комиссии:</i> <i>Задорин Анатолий Семенович, д.ф.-м.н., заведующий кафедрой радиоэлектроники и защиты информации Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники;</i> <i>Сонькин Михаил Аркадьевич, д.т.н., заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике;</i> <i>Аношкин Александр Васильевич, технический директор ООО «Верисофт», г. Томск;</i> <i>Браневский Ярослав Валентинович, начальник отдела АСУ и ИТ ООО «Сибметахим»;</i> <i>Печерская Елена Ивановна, зам. директора ООО «Инком», г. Томск;</i> <i>Сонькин Дмитрий Михайлович, директор группы компаний «Инком»;</i> <i>Дёмин Антон Юрьевич, к.т.н., доцент каф. ИСТ ИК ТПУ;</i> <i>Рейзлин Валерий Израилевич, к.ф.-м.н.,</i>	1	1	

Форма 1

	I	II	III	IV	V	VI	VII
Этапы	Виды работ	Результат работ	Критерий эффективности	Подтверждающая информация (для заполнения руководителями ООП)	Макс. балл	Бальная оценка	
						Само- оценка	Экспертная оценка
				доцент каф. ИСТ ИК ТПУ; 9. Шефер Ольга Владимировна, к.ф.-м.н., доцент каф. ИСТ ИК ТПУ – секретарь комиссии.			
			Участие «ключевых» работодателей	Да	1	0	
	Участие в общественно- профессиональной аккредитации ООП	Привлечение работодателей к общественно- профессиональной аккредитации ООП	Анкеты обратной связи от работодателей согласно процедурам аккредитации, одна анкета в год	Собраны анкеты о достижении целей ООП выпускниками от двух предприятий: ООО «Верисофт», ООО «ИНТРАЙС»	2	2	
Участие «ключевых» работодателей			Да	1	1		
Максимальная оценка					40	24	

Ответственный за профиль
Информационно-коммуникационные технологии

Ботыгин И.А.