

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Оценка степени достижения выпускниками целей ООП со
стороны работодателей

1. Сводные данные по оценке достижения целей ООП

Направление ООП: **Экономика**

**Количественная оценка достижения выпускниками целей ООП по
профилям подготовки**

Профили: Бухгалтерский учет, анализ и аудит.
Экономика предприятий и организаций.

Количество оцененных выпускников 22, количество опрошенных
работодателей – 4.

Перечень опрошенных работодателей:

1. Томская фирма ООО «Аудитсистема»;
2. ООО «Компания Сталь-Комплект»;
3. ООО Страховая Корпорация «Коместра-Томь»;
4. ООО «Научно-производственное предприятие «Метакон-Томич»;

Формулировка результатов	Оценка уровня достижения					
	Высо- кая	%	Сред- няя	%	Низ- кая	%
Ц 1- осуществлению учетной и расчетно-экономической деятельности на предприятиях различных форм собственности, организаций, ведомств, органов местного самоуправления.	3	75%	1	25%	0	0%
Ц2 – научно-исследовательской и аналитической деятельности по исследованию и прогнозированию основных тенденций развития отечественной и мировой экономики, отраслевых и региональных рынков, анализу финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций	3	75%	1	25%	0	0%
Ц3 – междисциплинарным научным исследованиям для решения хозяйственных (производственных) задач, связанных с инновационной моделью развития национальной экономики и региона	3	75%	1	25%	0	0%
Ц4– к организационно-управленческой деятельности при выполнении работ по реализации конкретных экономических проектов, участия в выработке решений по совершенствованию деятельности экономических служб и подразделений предприятий различных форм собственности,	3	75%	1	25%	0	0%

организаций, ведомств с учетом рисков и социально-экономических последствий принимаемых решений, а так же правовых, административных и других ограничений;						
--	--	--	--	--	--	--

Формулировка результатов	Оценка уровня достижения					
	Высокая	%	Средняя	%	Низкая	%
Ц5- педагогической деятельности в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.	4	100%	0	0%	0	0%
Ц6- самообучению и непрерывному профессиональному самосовершенствованию.	2	50%	2	50%	0	0%
Количество оценок	18	63%	6	37%	0	0%

Высокую оценку у анкетированных респондентов-работодателей получили следующие цели обучения:

" Педагогической деятельности в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" 100%

"Научно-исследовательской и аналитической деятельности по исследованию и прогнозированию основных тенденций развития отечественной и мировой экономики, отраслевых и региональных рынков, анализу финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций" - 100%.

Опрашиваемые работодатели также отметили значительные достижения по следующим целям ООП в процессе обучения студентов:

" Осуществлению учетной и расчетно-экономической деятельности на предприятиях различных форм собственности, организаций, ведомств, органов местного самоуправления " - 75%

«Осуществлять коммуникации в профессиональной среде и в обществе в целом, в том числе на иностранном языке, разрабатывать документацию, презентовать и защищать результаты комплексной экономической деятельности» - 75%

«Эффективно работать индивидуально, в качестве члена команды, состоящей из специалистов различных направлений и квалификаций, с делением ответственности и полномочий за результаты работы и готовность следовать корпоративной культуре организации» – 75 %.

«Осуществлению учетной и расчетно-экономической деятельности на предприятиях различных форм собственности, организаций, ведомств, органов местного самоуправления.» – 75 %.

Получены средние и низкие оценки по реализации целей ОПП «Самообучению и непрерывному профессиональному самосовершенствованию», что означает необходимость более глубокого взаимодействия с работодателями при подготовке дисциплин теоретического и практического обучения, акцент на более активное взаимодействие с работодателями при организации производственных практик.

В процессе анализа полученных данных по итогам анкетирования работодателей, ШИП был выработан план корректирующих мероприятий по повышению степени достижения целей, которые были отмечены респондентами как слабо реализуемые, в частности были разработаны следующие мероприятия:

- увеличить объем практических занятий и производственной практики;
- развивать систему разработки реальных (творческих) проектов студентами совместно с преподавателями ШИП и представителями от работодателей;
- повысить долю дисциплин, к разработке содержания которых привлекаются работодатели.

Таким образом, работодатели в целом отметили высокий уровень достижения целей ООП. По мнению опрошенных работодателей, все цели ООП направления Экономика у выпускников-бакалавров достигнуты.

Руководитель ООП «Экономика»

Г.А. Барышева